



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za rok 2024

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU	3
1.1 DEMOGRAFIA	3
1.2 ZMIANY DEMOGRAFICZNE	4
1.3 MIGRACJE	5
2. ROZWÓJ GOSPODARCZY	5
2.1 PODMIOTY GOSPODARCZE.....	6
3. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY.....	7
3.1 POZIOM BEZROBOCIA	10
3.2 ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE.....	11
3.3 STRUKTURA BEZROBOCIA.....	12
3.3.1 BEZROBOTNI wg WIEKU	13
3.3.2 BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA	14
3.3.3 BEZROBOTNI wg STAŻU PRACY	14
3.3.4 BEZROBOTNI wg CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	15
3.3.5 BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU.....	16
4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA.....	16
4.1 BAROMETR ZAWODÓW	16
4.2 OFERTY PRACY	17
4.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	19
4.4 MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES.....	21
4.5 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	21
4.6 PORADNICTWO ZAWODOWE	23
5. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ	26
5.1 PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH REZERW MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ.....	27
5.2 PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY	28
6. RELIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.....	29
6.1 STAŻE.....	30
6.2 DOTACJE – JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJECIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE.....	31
6.3 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	33
6.4 ROBOTY PUBLICZNE • PRACE INTERWENCYJNE • PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE • DOF. WYNAGRODZENIA 50+ • BON NA ZASIEDLENIE.....	33
6.5 ORGANIZACJA SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	38
6.6 REALIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU wg GMIN	40
7. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH W LATACH 2009 – 2024	42
7.1 WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH - FUNDUSZ PRACY	42
8. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU	44
9. STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI OBOWIĄZUJĄCE W 2024 ROKU.	46
10. WYZWANIA LOKALEGO RYNKU PRACY NA 2024 R	48
10. WYKAZ PODMIOTÓW , Z KTÓRYMI PUP GŁUBCZYCE ZAWARŁ UMOWY NA ORGANIZACJĘ STAŻY W ROKU 2024.	52

11.	WYKAZ PRACODAWCÓW Z KTÓRYM ZAWARTO UMOWY W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH W 2024R.....	55
12.	WYKAZ PRACODAWCÓW Z KTÓRYM ZAWARTO UMOWY W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2024R.....	55
13.	WYKAZ OSÓB BEZROBOTNYCH, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY NA BON NA ZASIEDLENIE W 2024 R.....	56
14.	WYKAZ OSÓB BEZROBOTNYCH, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY O PRYZNANIE JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2024 ROKU	57
15.	WYKAZ PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY O REFUNDACJĘ KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO W 2024 ROKU	58

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat głubczycki znajduje się w południowo-wschodniej części województwa opolskiego, na granicy z Czechami. Jego powierzchnia wynosi 673 km². W skład powiatu wchodzi cztery gminy: Baborów, Branice, Głubczyce i Kietrz. Tereny te stanowią historyczny szlak handlowy, który prowadził z północy Polski na południe Europy, przechodząc przez Bramę Morawską. Południowa granica powiatu pokrywa się z granicą państwową. Brak uciążliwego przemysłu oraz troska o czystość środowiska naturalnego sprawiają, że powiat jest jednym z najczystszych w regionie. Wśród zasobów naturalnych znajdują się wysokiej jakości gleby lessowe, woda pitna oraz kopaliny wykorzystywane w budownictwie drogowym. Główną gałęzią gospodarki w powiecie jest rolnictwo.

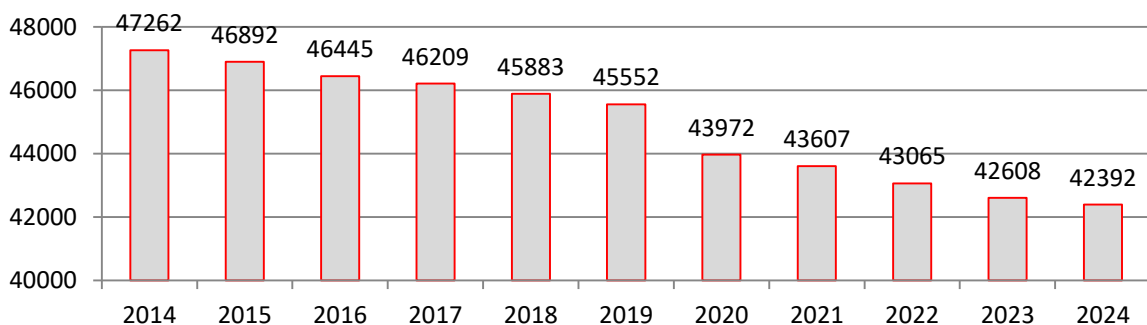


1.1 DEMOGRAFIA

Znaczącym problemem powiatu głubczyckiego na przestrzeni ostatnich lat jest postępująca depopulacja. Z roku na rok obserwujemy spadek liczby jego mieszkańców. Główne przyczyny tego stanu to wskaźniki urodzeń, zgonów oraz migracji. W powiecie zauważalne są niekorzystne zmiany w strukturze demograficznej, związane ze wzrostem liczby osób starszych (w wieku poprodukcyjnym) wśród ogółu mieszkańców. Z danych GUS wynika, że na koniec 2023 roku ponad 11 tysięcy osób w wieku senioralnym zamieszkiwało powiat głubczycki, co stanowiło ¼ całkowitej liczby ludności.

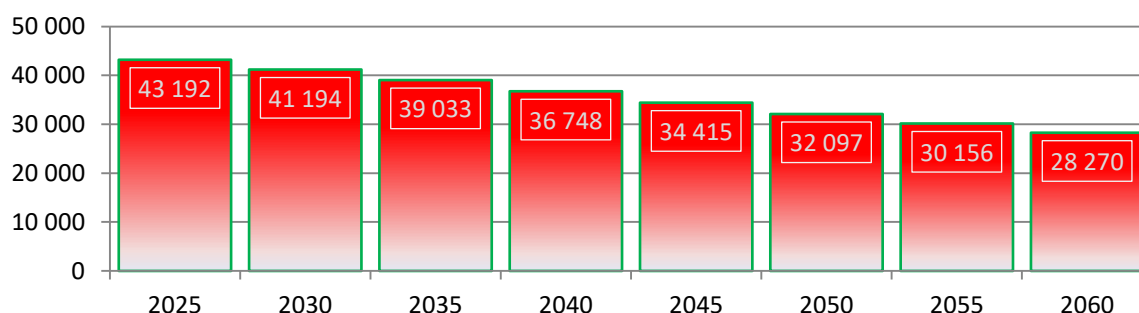
Obecna sytuacja demograficzna powiatu znacznie odbiega od prognoz GUS na przyszłość. W 2024 roku liczba mieszkańców powiatu głubczyckiego wyniosła 42 392 (stan na koniec I półrocza), co jest wartością niższą od przewidywanej przez GUS na rok 2025 o 800 osób.

liczba mieszkańców powiatu głubczyckiego w latach 2014– 2024 (dane na koniec I półrocza 2024r wg GUS)



Wg danych GUS w roku 2050 powiat będzie zamieszkiwało niewiele ponad 32 tys. osób a w roku 2060 liczba mieszkańców spadnie do 28 tyś.

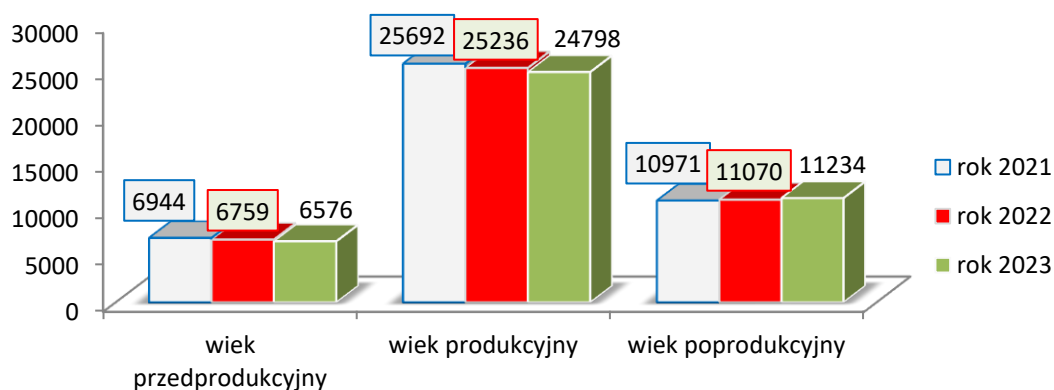
prognozowana populacja powiatu głubczyckiego w latach 2025 - 2060



1.2 ZMIANY DEMOGRAFICZNE

Zjawisko depopulacji występujące w województwie opolskim dotyczy także powiatu głubczyckiego. Negatywne skutki niżu demograficznego mają bezpośredni wpływ na strukturę lokalnego rynku pracy. Zmiany w strukturze społeczeństwa, w tym rosnący odsetek osób starszych w powiecie, stanowią stały trend, co prowadzi do ciągłego spadku liczby potencjalnych pracowników, którzy mogliby zaspokoić potrzeby lokalnych pracodawców. W ostatnich latach obserwujemy systematyczny wzrost udziału osób w wieku poprodukcyjnym w ogólnej liczbie mieszkańców, przy jednoczesnym zmniejszeniu udziału osób młodych (w wieku przedprodukcyjnym).

struktura społeczeństwa powiatu głubczyckiego wg grup ekonomicznych w latach 2021- 2023

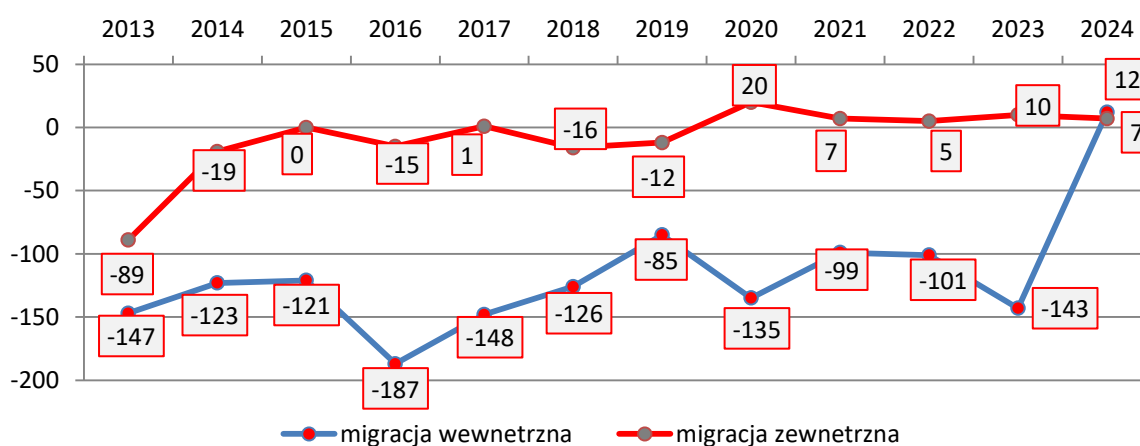


Proces starzenia się społeczeństwa spowoduje zmniejszenie potencjału regionalnego rynku pracy. Zgodnie z danymi GUS, obserwowane tendencje wzrostu udziału osób w wieku poprodukcyjnym w porównaniu do osób w wieku produkcyjnym i przedprodukcyjnym będą się utrzymywały, co w dłuższej perspektywie wpłynie na jakość rynku pracy w powiecie głubczyckim.

1.3 MIGRACJE

Migracje to proces przemieszczania się ludzi wewnątrz i na zewnątrz określonego terytorium. Stanowią one powszechne zjawisko we współczesnym świecie, którego dynamika ma istotny wpływ na rozwój gospodarczy regionu.

Powiat głubczycki charakteryzuje się ujemnym saldem migracji, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych (zagranicznych), co oznacza, że więcej osób opuszcza nasz region, niż się w nim osiedla.

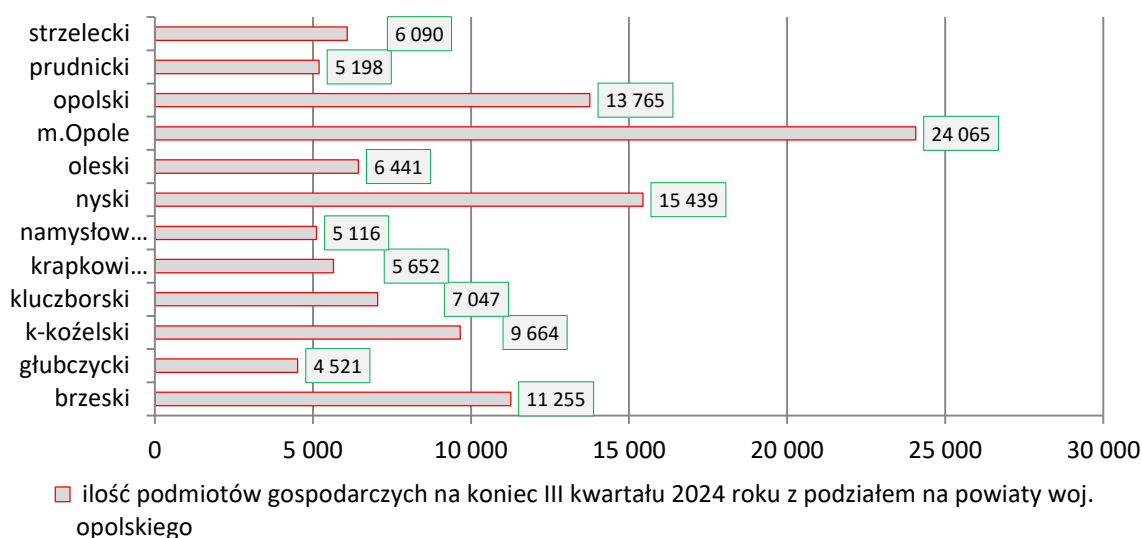


dane na koniec I półrocza 2024r.

Ujemny bilans migracji w połączeniu z narastającą depopulacją potwierdza systematyczne wyludnianie się powiatu głubczyckiego. Największa ilość mieszkańców opuściła nasz region w roku 2016 (202 osoby). W I połowie 2024 po raz pierwszy od 10 lat bilans dla powiatu głubczyckiego osiągnął dodatni wskaźnik i wyniósł +19 (migracja zewnętrzna i wewnętrzna).

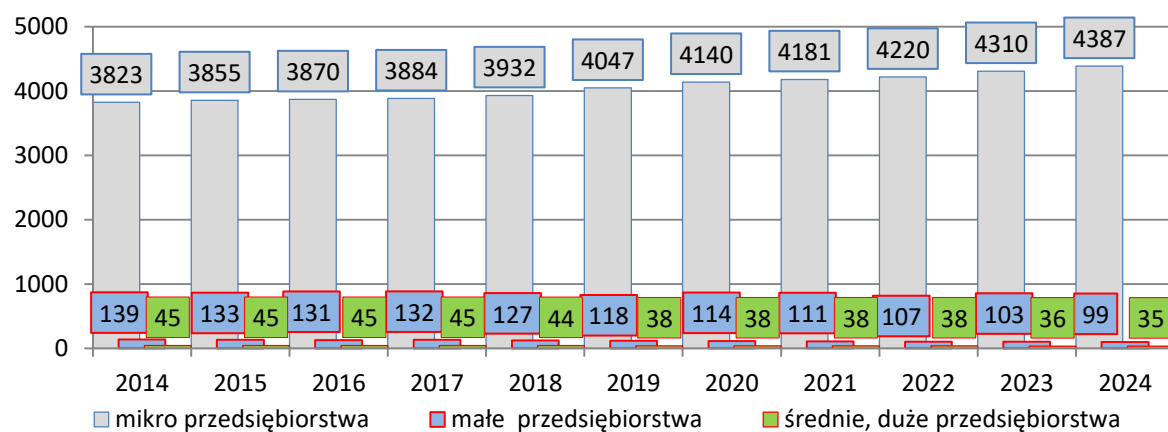
2. ROZWÓJ GOSPODARCZY

Podsumowując rok 2024 pod względem gospodarczym, należy odnotować utrzymujący się pozytywny trend. We wszystkich powiatach województwa opolskiego wzrosła liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych, co dotyczy także powiatu głubczyckiego. Z danych rejestru REGON na koniec III kwartału 2024 roku wynika, że w powiecie zarejestrowanych było 4 521 podmiotów gospodarczych. W porównaniu do roku 2023 liczba działalności gospodarczych wzrosła o 72 (w 2023 roku wzrost wynosił +55). W tym samym okresie liczba podmiotów gospodarczych w województwie opolskim osiągnęła ponad 114 tys. (114 253), co stanowi wzrost o 2 144. Niemniej jednak powiat głubczycki wciąż zajmuje ostatnie miejsce pod względem liczby prowadzonych działalności gospodarczych w województwie opolskim.

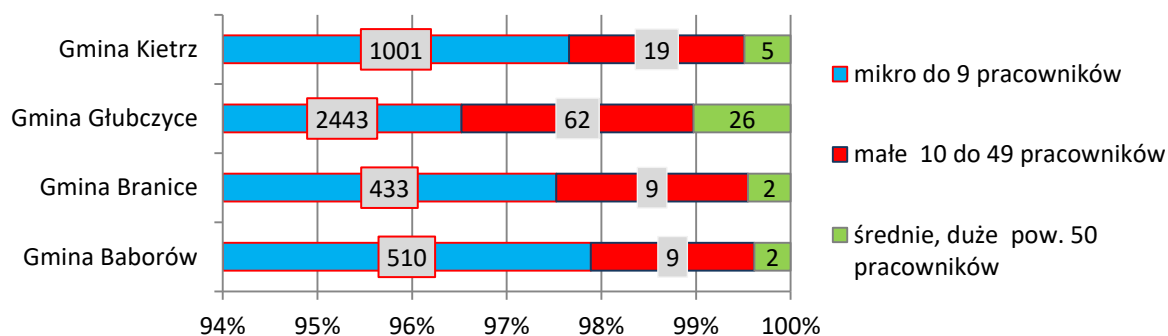


2.1 PODMIOTY GOSPODARCZE

Struktura gospodarcza regionu głubczyckiego nie ulega znacznym zmianom. W ciągu ostatnich 10 lat liczba podmiotów gospodarczych w powiecie wzrosła o 514. Liczba pracodawców zatrudniających powyżej 50 osób zmieniła się w ostatnim roku, notując niewielki spadek o 1. Z kolei liczba nowo zarejestrowanych mikroprzedsiębiorstw wzrosła o 77. Zmniejszyła się natomiast liczba podmiotów zatrudniających od 10 do 49 pracowników, spadając o 4.



Szczegółowe dane dotyczące prowadzenia działalności z podziałem na gminy oraz klasyfikację przedsiębiorstwa (dane GUS na koniec III kwartału 2024r.).



W powiecie głubczyckim, według klasyfikacji wielkości przedsiębiorstw, zdecydowaną większość stanowią firmy zatrudniające do 9 pracowników. Mikroprzedsiębiorstwa stanowią 97% wszystkich podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu. Wsparcie dla przedsiębiorczości od wielu lat jest jednym z kluczowych obszarów działalności głubczyckiego urzędu pracy. Od 2010 roku średnio co roku PUP przyznaje około 50 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Poniżej szczegółowe dane z podziałem terytorialnym powiatu.

Przyznane dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w powiecie głubczyckim w latach 2010 – 2024 (dane PUP)

DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ					
Rok	Powiat	Baborów	Branice	Głubczyce	Kietrz
2010	93	12	9	45	27
2011	30	6	5	6	13
2012	32	7	5	8	12
2013	53	10	6	21	16
2014	33	3	4	18	8
2015	43	1	3	23	16
2016	46	5	4	26	11
2017	44	4	4	30	6
2018	43	2	7	17	17
2019	46	7	6	24	9
2020	48	2	3	25	18
2021	47	4	5	25	13
2022	50	8	6	26	10
2023	40	4	3	25	8
2024	42	6	6	23	7
Ogółem	690	81	76	342	191

Zdecydowaną większość nowo rejestrowanych podmiotów stanowią jednoosobowe działalności gospodarcze, których przeważającą działalnością zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności są usługi oraz handel.

3. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych jest kluczowym zadaniem Publicznych Służb Zatrudnienia. Działania realizowane przez urzędy pracy mają bezpośredni wpływ na potencjał gospodarczy regionu, którego rozwój w dużej mierze zależy od poziomu bezrobocia. Korzystna koniunktura gospodarcza w kraju w ostatnich latach przyczyniła się do wyraźnego spadku stopy bezrobocia. W powiecie głubczyckim w 2013 roku stopa bezrobocia wynosiła 19,1% (3216 osób bezrobotnych), natomiast w 2022 roku spadła do 10,0% (1242 osoby zarejestrowane). W 2024 roku odnotowano niewielki wzrost stopy bezrobocia o 0,2 punktu procentowego, osiągając poziom 10,2% (wartość szacunkowa).

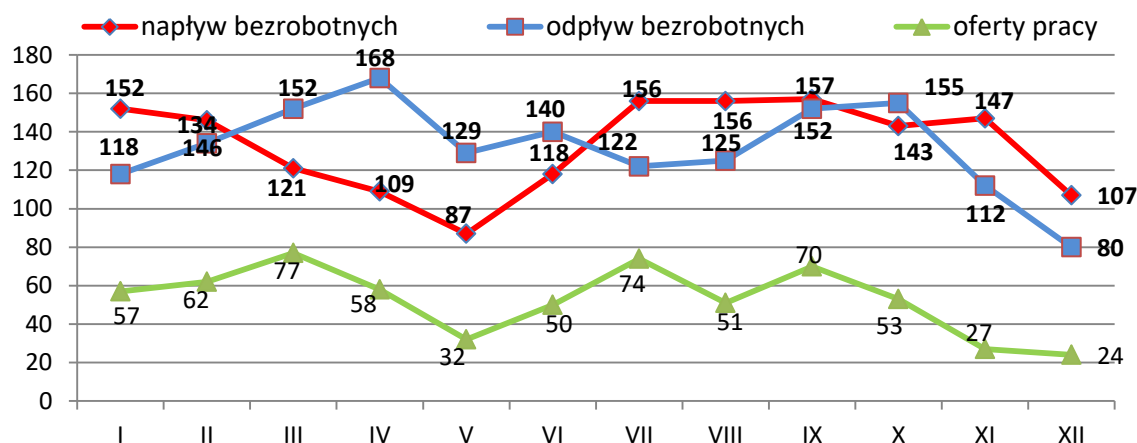
% STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2013 - 2024												
REGION	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Polska	13,4	11,4	9,7	8,2	6,6	5,8	5,2	6,3	5,8	5,2	5,1	5,0*
woj. Opolskie	14,2	11,8	10,1	9,0	7,3	6,3	5,8	6,9	6,4	5,9	5,9	5,8*
pow. Głubczycki	19,1	16,7	14,1	13,4	11,1	9,5	9,1	10,6	10,6	10,0	10,2	10,3*

*-wartość szacunkowa

Bilans bezrobotnych w powiecie głubczyckim.

Napływ oraz odpływ osób zarejestrowanych w urzędzie pracy odzwierciedla dynamikę zmian na rynku pracy. Istnieje korelacja między tymi dwoma zmiennymi. Ważnym czynnikiem wpływającym na wskaźnik płynności rynku pracy (czyli stosunek nowo zarejestrowanych osób – napływ, do liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę) jest liczba ofert pracy skierowanych na rynek. Stosunek napływu i odpływu, wraz z danymi o liczbie ofert pracy w 2024 roku w powiecie głubczyckim przedstawia poniższy wykres.

bilans bezrobotnych, ilość ofert pracy w pow. głubczyckim - 2024 (dane: PUP Głubczyce)

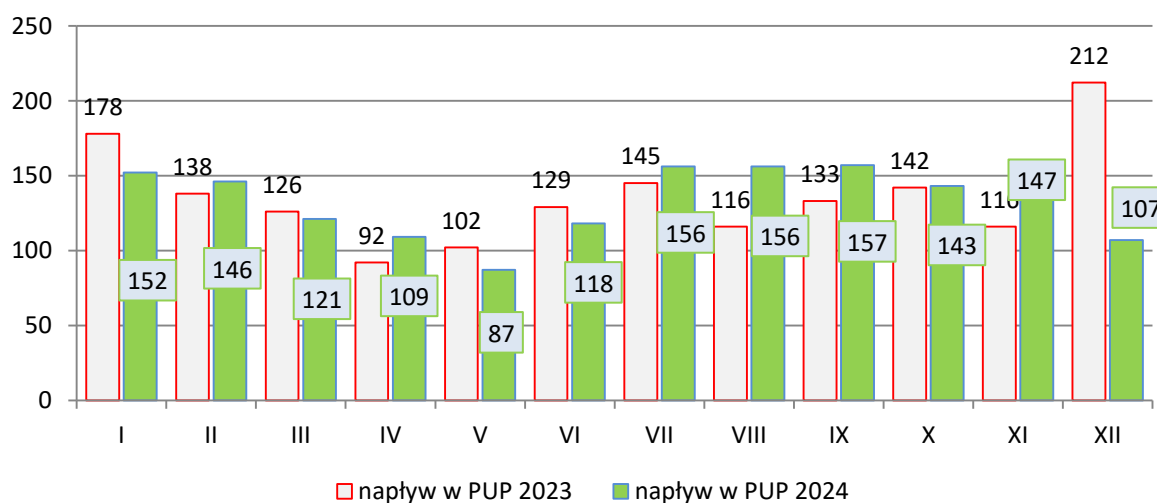


Rok 2024 pod względem ofert nie różnił się znacząco od roku 2023 (2023 – 672 ofert, 2024 – 635).

Rejestracje i wyrejestrowania w roku 2024.

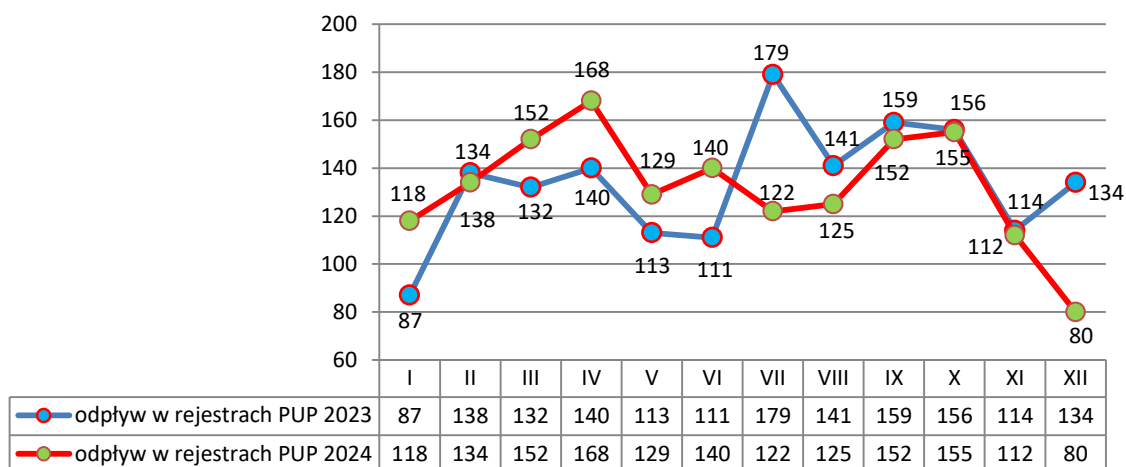
W roku 2024 odnotowano niższy w stosunku do roku 2023 napływ osób rejestrujących się w głubczyckim urzędzie pracy. Różnice widoczne były na przestrzeni całego roku. Łącznie w roku 2024 zarejestrowało się 1599 osób tj. o 30 osób mniej niż w roku 2023.

Liczba osób rejestrujących się (napływ) w analogicznym okresie roku 2023 i 2024.



Szczegółowe dane dot. wyrejestrowań z rozbiem na miesiące przedstawia poniższy wykres.

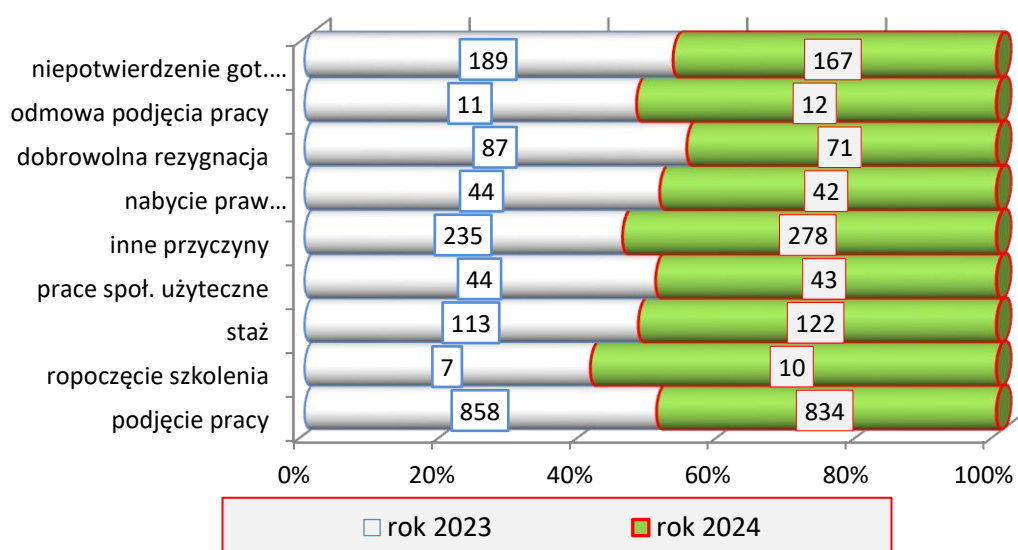
odpływ osób bezrobotnych w powiecie głubczyskim w okresie 2023 - 2024



Krzywe wykresu przedstawiają zbliżone wartości, jedynie w lipcu oraz grudniu 2024 widzimy wyraźny spadek wyłączeń z rejestru osób bezrobotnych w porównaniu do roku 2023.

Z ewidencji bezrobotnych w roku 2024 wyrejestrowano 1587 osób tj. mniej o 17 osób w stosunku do roku ubiegłego. Najczęstszą przyczyną wyłączenia było podjęcie pracy (834 - 52,8% ogółu wyłączeń w br.), odsetek tych osób spadł o 1,2% w stosunku do roku 2023 (54%). Spadł również poziom osób wyłączonych z tytułu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (4,5% w stosunku do 5,5% w 2023r.) oraz niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (10,6% do 11,9% w roku 2023). Na niezmiennym poziomie pozostała liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne (2,8% w stosunku do 2,7% w roku 2023), osób które nabyły prawa emerytalne (2,7% w stosunku do 2,8% w 2023 r), osób które odmówiły podjęcia zatrudnienia (0,8% w stosunku do 0,7% w 2023 r), oraz osób skierowanych na szkolenia (0,6% w stosunku do 0,4% w 2023 r). Nieznaczny wzrost natomiast odnotowaliśmy w grupie osób które podjęły pracę po stażu (7,7% w stosunku do 7,1% w 2023 r).

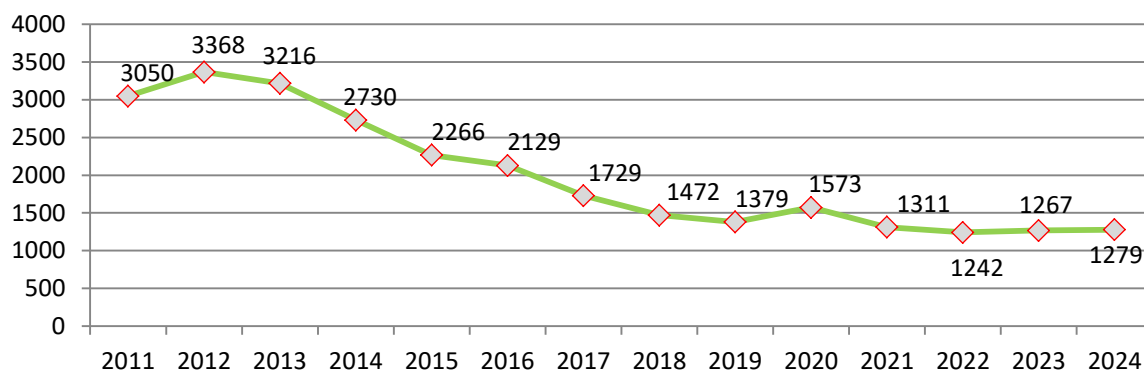
Osoby wyrejestrowane z PUP z podziałem na tytuł wyłączenia (dane własne PUP).



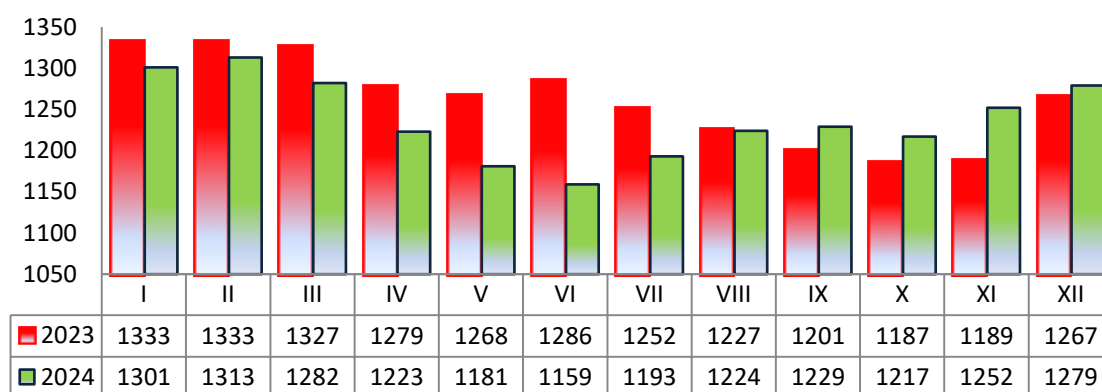
3.1 POZIOM BEZROBOCIA

Rok 2024 charakteryzował się niewielkim wzrostem poziomu rejestrowanego bezrobocia. Na koniec grudnia 2024 roku w głubczyckim urzędzie zarejestrowanych było 1279 osób bezrobotnych, w porównaniu do 1267 osób w tym samym okresie roku 2023. Wskazuje to na wzrost poziomu bezrobocia o 0,1 punktu procentowego w naszym regionie w minionym roku.

liczba osób bezrobotnych w pow. głubczyckim w latach 2011 - 2024



Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2023 – 2024 (dane własne PUP).



Dane przedstawione na wykresie ilustrują stopę bezrobocia w powiecie, uwzględniając poszczególne miesiące. Analiza tych danych ujawnia wyraźny spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w pierwszych miesiącach 2024 roku w porównaniu do roku 2023. W ciągu całego roku tendencje spadkowe w liczbie osób bezrobotnych są zbliżone w obu analizowanych okresach. Natomiast w drugiej połowie 2024 roku zauważalny jest wyraźny wzrost liczby osób bezrobotnych (od września do grudnia).

stopa rejestrowanego bezrobocia woj. opolskie, powiaty w latach 2023 - 2024				
REGION	2023		2024	
	w %	w liczbach	w %	w liczbach
woj. opolskie	5,9	20 309	5,8	19 997
pow. brzeski	8,3	2 291	8,3	2 262
pow. głubczycki	10,2	1 267	10,4	1 279
pow. k - kozielski	7,3	2 272	6,4	1 963
pow. kluczborski	6,7	1 344	6,5	1 289
pow. krapkowicki	5,1	1 273	4,7	1 176

pow. namysłowski	9,0	1 262	9,0	1 247
pow. nyski	7,3	2 841	7,1	2 746
pow. oleski	4,5	1 005	4,6	1 028
pow. opolski	5,7	1 944	5,7	1 945
pow. prudnicki	9,1	1 495	9,6	1 560
pow. strzelecki	4,4	1 090	5,0	1 254

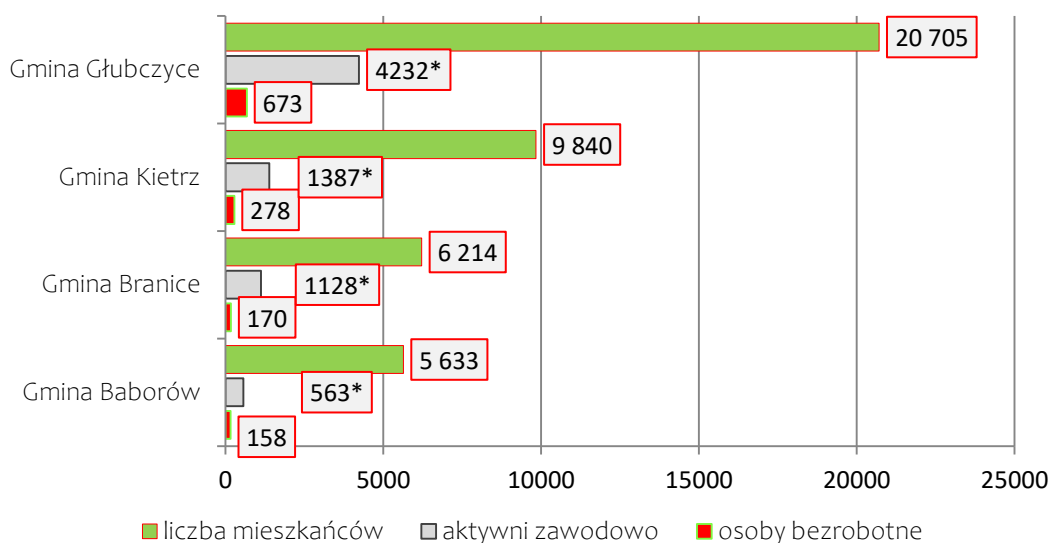
Niezmiennie powiat głubczycki na tle województwa opolskiego charakteryzuje się najwyższym wskaźnikiem poziomu bezrobocia, w roku 2024 wyniósł on 10,4 % (wartość szacunkowa). Najniższy poziom bezrobocia rejestrowanego w województwie opolskim na dzień 31 grudnia 2024 występuje w powiecie oleskim (4,6%).

3.2 ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE

Powiat głubczycki tworzą 4 gminy, z których gmina Głubczyce charakteryzuje się największą liczbą mieszkańców 20 705* (2023 – 20 847), gmina Kietrz 9 840* (2023 – 9 896), gmina Branice* 6 214 (2023 – 6 192), gmina Baborów* 5 633 (2023 – 5 673).

*-dane na koniec I półrocza 2024r.

Liczba mieszkańców wg gmin z podziałem na aktywnych zawodowo oraz osób bezrobotnych w roku 2024(dane GUS)



*-dane na koniec 2021r.

Poziom bezrobocia zarejestrowany w powiecie na dzień 31 grudnia 2024 roku był nieznacznie wyższy niż w tym samym okresie roku 2023. W porównaniu do 2023 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 12 osób. Spośród gmin w 2024 roku, największy spadek bezrobocia odnotowała gmina Głubczyce (-16), gmina Baborów zanotowała niewielki spadek (-1), natomiast gmina Branice oraz gmina Kietrz doświadczyły wzrostu bezrobocia (odpowiednio: +18 i +12).

Liczba osób bezrobotnych wg gmin z podziałem na osoby bezrobotne w latach 2021 - 2024 (dane PUP)

ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI Z PODZIAŁEM NA GMINY 2021 - 2024							
	2021	2022		2023		2024	
	liczba	liczba	+/-	liczba	+/-	liczba	+/-
POWIAT	1311	1242	-69	1267	+25	1279	+12
BABORÓW	176	179	+3	159	-20	158	-1
BRANICE	165	136	-29	152	+16	170	+18
GŁUBCZYCE	681	650	-31	689	+39	673	-16
KIETRZ	289	277	-12	267	-10	278	+12

3.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

Poziom bezrobocia odzwierciedla całkowitą liczbę osób bez zatrudnienia, które znajdują się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w art. 49 określono osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które są uwzględniane w miesięcznych statystykach urzędowych. Wyróżnienie tej grupy w ustawie skupia działania urzędów na szczególnej aktywizacji zawodowej, zapewniając skuteczne wsparcie w zakresie zatrudnienia. Do tej grupy należą:

- osoby do 30 roku życia
- osoby powyżej 50 roku życia
- rodzice posiadający co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej
- osoby niepełnosprawne

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w pow. głubczyckim (dane PUP)

	2023		2024		RÓŻNICA
	LICZBA	%	LICZBA	%	P.P.
Ogółem	1267	100,00%	1279	100,00%	-
Zamieszkali na wsi	611	48,22%	640	50,04%	+1,81%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	37	2,92%	30	2,35%	-0,57%
Cudzoziemcy	8	0,63%	10	0,78%	+0,15%
Bez kwalifikacji zawodowych	460	36,31%	428	33,46%	-2,84%
Bez doświadczenia zawodowego	231	18,23%	210	16,42%	-1,81%
Osoby będące w szczególnej sytuacji na	1070	84,45%	1055	82,49 %	-1,97%

ryнку pracy *						
z tego:	do 30 roku życia	284	22,42%	256	20,02%	-2,40%
	w tym do 25 roku życia	145	11,44%	133	10,40%	-1,05%
	długotrwale bezrobotne	728	57,46%	734	57,39%	-0,07%
	powyżej 50 roku życia	382	30,15%	408	31,90%	+1,75%
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	174	13,73%	150	11,73%	-2,01%
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
	niepełnosprawni	108	8,52%	62	4,85%	-3,67%

*Osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Porównywalny poziom stopy bezrobocia w latach 2023 i 2024 miał również odzwierciedlenie w podobnej wysokości osiągniętych wskaźników w strukturze bezrobocia. Podobnie jak w 2023 roku, większość analizowanych wskaźników wykazała wartości ujemne. W 2024 roku w wybranych kategoriach osób bezrobotnych zaobserwowano ujemny bilans w porównaniu do 2023 roku. Największy spadek dotyczył osób bezrobotnych niepełnosprawnych (-3,68%), bez kwalifikacji zawodowych (-2,84%) oraz posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (-2,01%).

3.3.1 BEZROBOTNI wg WIEKU

Osoby powyżej 50 roku życia stanowią największy odsetek wśród ogółu bezrobotnych. Jest to jednocześnie najtrudniejsza grupa wiekowa, której aktywizacja zawodowa wymaga większego zaangażowania czasu i środków finansowych. Wśród osób powyżej 50. roku życia znajduje się również największa grupa osób długotrwale bezrobotnych, charakteryzujących się niskim wykształceniem oraz brakiem kwalifikacji zawodowych. W porównaniu do 2023 roku w grupie osób powyżej 50 roku życia odnotowaliśmy wzrost o 1,8p.p. Szczegółowe dane dotyczące poszczególnych grup wiekowych przedstawia poniższa tabela.

Bezrobotni wg wieku zarejestrowani w PUP grudzień 2024(dane PUP)

WIEK	POWIAT		2023 do 2024	BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ILOŚĆ	%	%				
18-24	132	10,3%	-1,1%	18	20	72	22
25-34	302	23,6%	-0,6%	35	33	175	59
35-44	300	23,5%	-0,1%	42	44	154	60
45-54	281	22,0%	+0,3%	29	40	140	72
55 i więcej	264	20,6%	-0,5%	34	33	132	65
18-30	256	20,0%	-2,4%	32	34	146	44
Pow. 50 +	408	31,9%	+1,8%	49	53	202	104
OGÓŁEM	1279	100%	-	158	170	673	278

3.3.2 BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA

Znaczącym czynnikiem wpływającym na długość okresu pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych jest poziom wykształcenia, który determinuje czas posiadania statusu bezrobotnego. Osoby z wyższym wykształceniem niezmiennie stanowią najmniejszą grupę bezrobotnych. W 2024 roku odnotowano niewielki wzrost tej grupy w całkowitej liczbie bezrobotnych. W porównaniu do 2023 roku wzrost wyniósł 0,4% (z 6,2% w 2023 roku do 6,6% w 2024 roku). Spadek wystąpił natomiast w grupie osób z wykształceniem średnim (-1,0%) oraz gimnazjalnym i niższym (-0,8%). Grupą, która zanotowała wzrost w ogólnej liczbie zarejestrowanych, są bezrobotni z wykształceniem policealnym (wzrost o 0,5 p.p.) oraz z wykształceniem zawodowym (wzrost o 0,9%).

Bezrobotni wg wykształcenia zarejestrowani w PUP grudzień 2024 (dane PUP)

WYKSZTAŁCENIE	POWIAT		2023 do 2024	BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ilość	%	%				
wyższe	85	6,6%	-0,4%	9	10	51	15
policealne	224	17,5%	+0,5%	27	30	131	36
średnie ogólne	139	10,9%	-1,0%	18	19	79	23
zawodowe	347	27,1%	+0,9%	47	41	156	103
gimnazjalne i niżej	484	37,8%	-0,8%	57	70	256	101
OGÓŁEM	1279	100%	-	158	170	673	278

3.3.3 BEZROBOTNI wg STAŻU PRACY

Podobnie jak w roku ubiegłym najliczniejszą grupę osób bezrobotnych z uwagi na staż pracy stanowią osoby zarejestrowane ze stażem od 1- 5 lat, kolejną grupę stanowią osoby, które pracowały do 1 roku oraz posiadające od 5 do 10 lat doświadczenia zawodowego.

Bezrobotni wg stażu pracy zarejestrowani w PUP grudzień 2024 (dane PUP)

STAŻ PRACY	POWIAT		2023 do 2024	BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ilość	%	%				
do roku	257	20,1%	-0,2%	30	37	147	43
1-5 lat	328	25,6%	-0,8%	44	41	173	70
5-10 lat	220	17,2%	+0,9%	28	37	104	51
10-20 lat	206	16,1%	+1,4%	22	22	111	51
20-30 lat	110	8,6%	+0,5%	14	18	45	33
30 lat i więcej	37	2,9%	-0,2%	5	3	18	11
bez stażu pracy	121	9,5%	-1,6%	15	12	75	19
OGÓŁEM	1279	100%	-	158	170	673	278

3.3.4 BEZROBOTNI wg CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Istotnym elementem struktury rejestrowanego bezrobocia jest długość okresu pozostawania bez pracy. Osoby pozostające bez zatrudnienia przez ponad 12 miesięcy tworzą grupę długotrwale bezrobotnych. Działania urzędu skierowane są głównie na aktywizację właśnie tej grupy osób. Na przestrzeni ostatniego roku odnotowaliśmy spadek osób przebywających bez stałej pracy do 1 m-ca (-4,0 p.p) do poziomu 8,4% oraz nieznacznym spadek osób przebywających bez pracy od 6-12 m-cy (-0,4 p.p) do poziomu 15,3%.

Natomiast o 2,4 p.p zwiększył się procentowy udział bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 m-cy (29,2%) w ogólnej liczbie osób bezrobotnych. Zwiększeniu o 1,6 p.p do poziomu 13,5% uległ również procentowy udział osób przebywających bez pracy od 3-5 m-cy oraz osób przebywających bez pracy od 1-3 m-cy do poziomu 16,9% (+0,4 p.p).

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w PUP 2020 - 2024 (dane PUP)

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W POWIECIE GŁUBCZYCKIM W LATACH 2020 - 2024							
rok	razem	do 1 m-ca	1-3 m-cy	3-5 m-cy	6-12 m-cy	12-24 m-cy	24 i więcej
2020	1573	97	269	211	331	294	371
2021	1311	111	225	146	163	254	412
2022	1242	117	199	186	198	168	374
2023	1267	157	209	151	199	211	340
2024	1279	108	216	173	196	213	373

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w PUP – podział na gminy grudzień 2024 (dane PUP)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	POWIAT		2023 do 2024	BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ilość	%	%				
do 1m-ca	108	8,4	-4,0%	10	11	67	20
1-3 m-cy	216	16,9	+0,4%	32	32	100	52
3-5 m-cy	173	13,5	+1,6%	17	24	88	44
6-12 m-cy	196	15,3	-0,4%	27	32	84	53
12-24 m-cy	213	16,7	0,0%	27	23	113	50
24 i więcej	373	29,2	+2,4%	45	48	221	59
OGÓŁEM	1279	100	-	158	170	673	278

3.3.5 BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Znaczna część osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP nie ma prawa do świadczenia pieniężnego. W porównaniu do roku 2023 odnotowano procentowy spadek liczby osób bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych (spadek o 3,6%) oraz wzrost osób uprawnionych do zasiłku o 3,6%.

ZASIŁEK	POWIAT		2023 do 2024	BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ilość	%	%				
bez prawa	1077	84,2%	-3,6%	132	144	581	220
z prawem	202	15,8%	+3,6%	26	26	92	58
OGÓŁEM	1279	100%	-	158	170	673	278

4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA

4.1 BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów jest ogólnopolskim badaniem, które jest tworzone osobno dla każdego powiatu w Polsce. Jest to jednoroczna prognoza, dzięki której możemy diagnozować sytuację na regionalnym rynku pracy. Lista zawodów ocenianych w Barometrze zawodów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności”.

Zawody klasyfikowane są na trzy grupy:

1. Zawody deficytowe – to takie w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy. Liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy w danym zawodzie.
2. Zawody zrównoważone – to te w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy.
3. Zawody nadwyżkowe – w tych zawodach osoby poszukujące pracy mogą mieć trudności w znalezieniu pracy. Liczba wolnych miejsc pracy jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w danym zawodzie

ZAWODY DEFICYTOWE w pow. głubczyckim

- Fizjoterapeuci i masażyści
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Kucharze
- Lekarze
- Monterzy instalacji budowlanych
- Murarze i tynkarze
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Operatorzy obrabiarek skrawających
- Piekarze
- Pielęgniarki i położne
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- Pracownicy służb mundurowych
- Psycholodzy i psychoterapeuci
- Robotnicy budowlani
- Samodzielni księgowi
- Spawacze
- Ślusarze

ZAWODY NADWYŻKOWE w pow. głubczyckim

- Ekonomisci
- Mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń
- Rolnicy i hodowcy

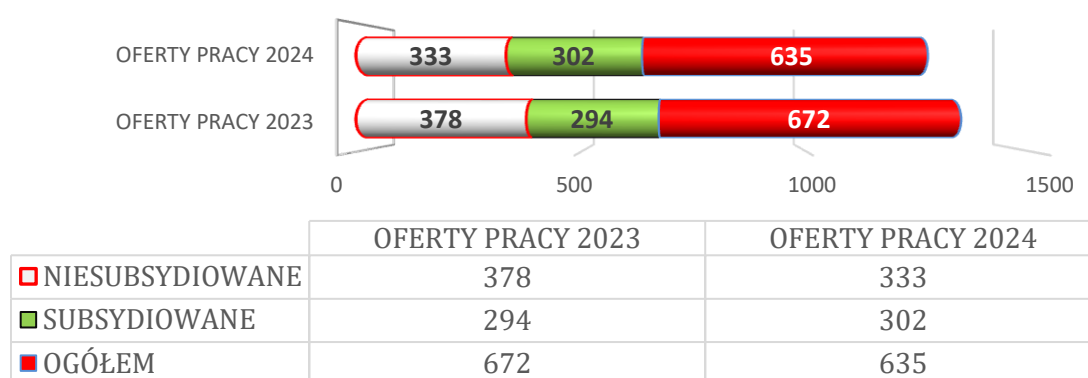
4.2 OFERTY PRACY

Dynamika zmian zachodzących na rynku pracy w dużej mierze zależy od ilości kierowanych na rynek ofert pracy. Oferty pracy dzielimy na subsydiowane, za którymi idzie wsparcie finansowe kierowane przez urząd dla pracodawcy oraz niesubsydiowane, czyli te z realizacją, których nie wiąże się wydatkowanie środków publicznych.

W roku 2024 w dyspozycji urzędu pozostawało 635 ofert pracy skierowanych na lokalny rynek pracy. W porównaniu do analogicznego okresu w roku 2023 był to spadek o 37 ofert.

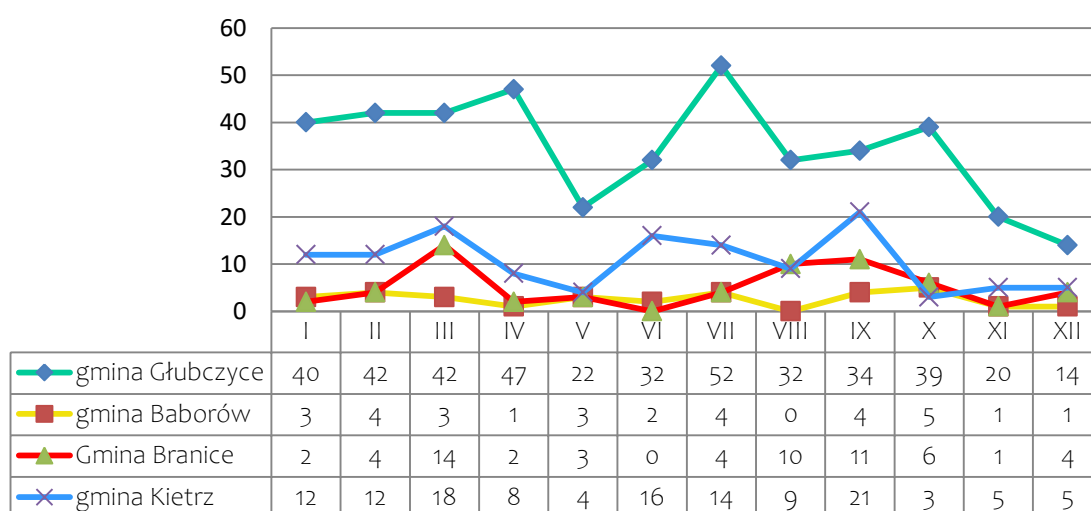
Szczegółowe dane dot. pozyskanych przez urząd pracy ofert przedstawia poniższy wykres.

Oferty pracy pozyskane przez PUP grudzień 2023 / 2024 (dane PUP)



Oferty pracy w sposób bezpośredni wpływają na podaż oraz popyt występujący na rynku pracy. Wzajemne zależności występujące pomiędzy liczbą ofert kierowanych do osób bezrobotnych a ich odpływem z rejestrów, stanowią o jakości lokalnego rynku. Im większe zainteresowanie i kierowanie przez pracodawców ofert zatrudniania tym większa jest możliwość oddziaływania na osoby poszukujące pracy, której urząd może zaoferować szeroką pomoc w aktywizacji zawodowej.

Oferty pracy pozyskane przez PUP z podziałem na gminy w 2023 roku (dane PUP)



Największy udział w ogólnej liczbie ofert pracy realizowanych przez urząd w 2024 roku posiada gmina Głubczyce (416 ofert pracy), gmina Kietrz (127), gmina Branice (61, gmina Baborów (31).

Oferty pracy według wybranych grup zawodów i specjalności w 2024

Nazwa zawodu i specjalności	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	Stosunek % do ogółu zgłoszonych
Robotnik gospodarczy	86	13,5
Pracownik biurowy, technik prac biurowych, obsługa biura, sekretarka	65	10,2
Sprzedawca, ekspozytor towarów	44	6,9
Kasjer handlowy	28	4,4
sprzątaczką	19	3,0
Pomoc kuchenna	15	2,4
Kierowca samochodu ciężarowego	14	2,2
Spawacz	13	2,0
Murarz, pomocniczy robotnik, robotnik budowlany	13	2,0
Pomocniczy robotnik budowlany	12	1,9
Pomocniczy robotnik drogowy	12	1,9
Magazynier	11	1,7
Pakowacz ręczny	11	1,7
Pracownik produkcji	10	1,6
Szwaczka	10	1,6
Kierowca operator wózka widłowego	10	1,6

4.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Zatrudnienie w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi pozwala wykonywać pracę na terytorium RP przez okres 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.



Ilość oświadczeń rocznie

2023 r.	2024 r.
79	57

W 2024 roku zarejestrowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głubczycach 57 oświadczeń. Oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy (16), Białorusi (37), Mołdawii (1), Gruzji (3) – 22 mniej w stosunku do roku 2023.

SEKCJA GOSPODARKI DOT. ZŁOŻONYCH OŚWIADCZEŃ	LICZBA OŚWIADCZEŃ w 2023 r.	LICZBA OŚWIADCZEŃ w 2024 r.
Przetwórstwo przemysłowe	6	1
Budownictwo	60	41
Transport i gospodarka magazynowa	4	3
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2	4
Handel hurtowy i detaliczny	7	3
Pozostałe	0	5

Największe zapotrzebowanie na pracowników wystąpiło w sekcji budownictwo i stanowiło 72 % wszystkich oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy.

Stanowiska, których w większości dotyczyły oświadczenia.

	LICZBA OŚWIADCZEŃ w 2023 r.	LICZBA OŚWIADCZEŃ w 2024 r.
pomocniczy robotnik budowlany	51	22
ślusarz	2	1
monter systemów rurociągowych	9	14
kierowca samochodu ciężarowego	4	1

Pracodawcy deklarowali zatrudnienie na podstawie umów o pracę w 42 oświadczeniach (74%) oraz w 15 oświadczeniach na umowę zlecenie (26%).

Zezwolenia na pracę sezonową

Jest to forma zatrudnienia cudzoziemców na czas max. 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Zezwolenie dotyczy wyłącznie prac w sektorach uznawanych za sezonowe.

W 2024 roku nie złożono wniosków o prace sezonowe.

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła nowy sposób legalizacji zatrudnienia obywateli Ukrainy, są to powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Pracodawca jest zobowiązany do zgłoszenia zatrudnienia obywatela Ukrainy do odpowiedniego PUP w ciągu 7 dni za pomocą platformy praca.gov.pl. W 2023 r. do PUP Głubczyce wpłynęło 217 powiadomień. W 2024 r. było ich 165, czyli liczba powiadomień spadła o 52.

SEKCJA GOSPODARKI DOT. PRZESŁANYCH POWIADOMIEŃ	LICZBA POWIADOMIEŃ w 2023 r.	LICZBA POWIADOMIENIA w 2024 r.
Rolnictwo	10	9
Przetwórstwo przemysłowe	81	95
Budownictwo	80	25
Handel hurtowy i detaliczny	14	15
Transport i gospodarka magazynowa	1	4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1	1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	19	10
Pozostała działalność usługowa	9	3
Pozostałe	0	3

Najwięcej powiadomień dotyczyło przetwórstwa przemysłowego tj. 57, 5% oraz branży budownictwo 15,2%.

Stanowiska, których w większości dotyczyły powiadomienia.

	LICZBA POWIADOMIEŃ 2023r.	LICZBA POWIADOMIEŃ 2024r.
pomocniczy robotnik budowlany	44	17
ślusarz	22	24
sprzedawca	7	4
lakiernik proszkowy	18	15
monter sprzętu gospodarstwa domowego	10	8
operator wtryskarki	7	22

Pracodawcy deklarowali zatrudnienie na podstawie umów o pracę w 71 powiadomieniach (43%) oraz w 94 powiadomieniach na umowę zlecenie (57%).

4.4 MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES



Sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993r. przez Komisję Europejską na mocy unijnych przepisów prawnych. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy. Usługi te są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, którym Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach świadczył usługi sieci EURES w 2024r. wyniosła 624. Zakres usług obejmował ogólne informacje o sieci EURES, informacje o aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy oraz warunkach życia i pracy za granicą, a także dystrybucję ulotek, broszur i poradników.

Urząd w 2024r. pozyskał do realizacji 76 ofert pracy z sieci EURES, co stanowiło 472 wakaty. Najwięcej ofert zgłosili pracodawcy z Norwegii oraz z Niderlandów. Dominowały głównie prace na produkcji oraz prace sezonowe związane z ogrodnictwem.

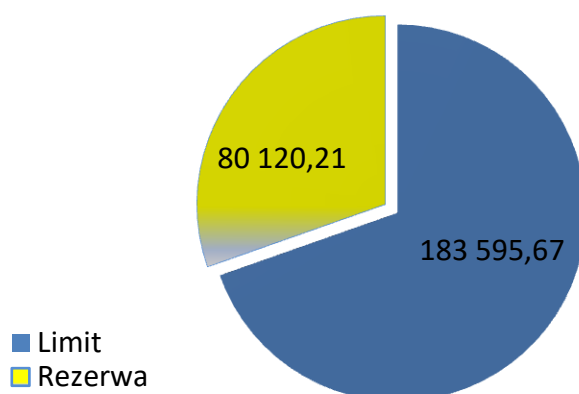
4.5 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach na realizację kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował łącznie 263.715,88zł

Wysokość wydatkowanych środków w ramach KFS w 2024 roku.



W 2024 określono następujące priorytety wydatkowania środków ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:

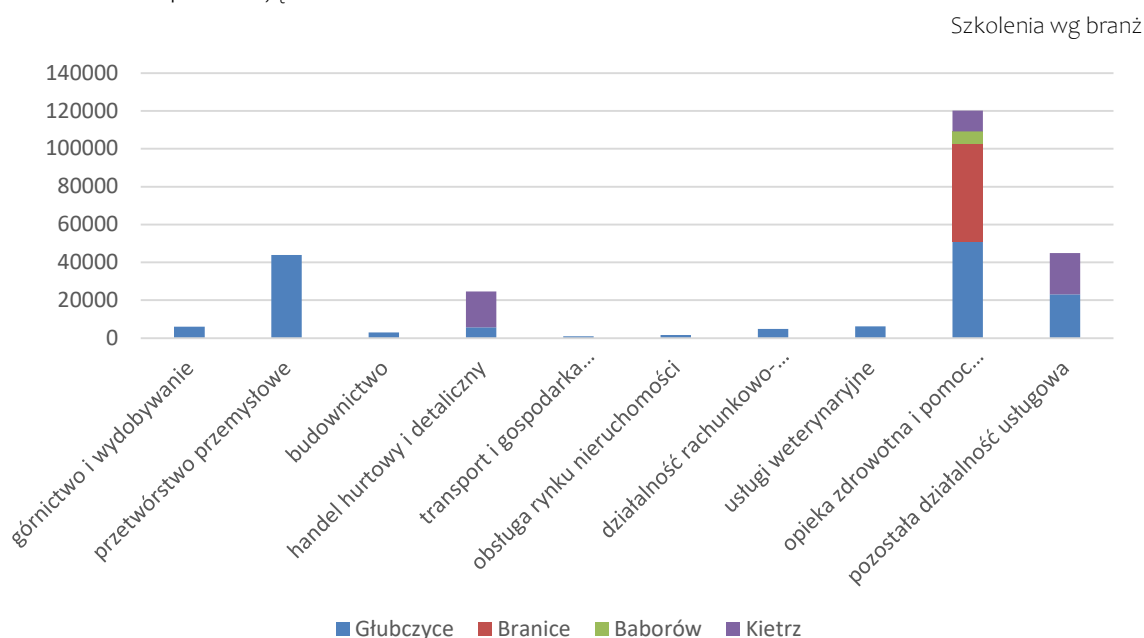
1. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub w województwie zawodach deficytowych,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
8. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW REZERWY KFS WYNIKAJĄCE Z DECYZJI RADY RYNKU PRACY

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W ramach powyższych priorytetów złożonych zostało **47 wniosków** o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

W ramach wydatkowanych środków podpisano z pracodawcami **28 umów na realizację szkoleń oraz studiów podyplomowych dla 95 osób**. Część z przyznanych środków została przeznaczona na promocję KFS.



4.6 PORADNICTWO ZAWODOWE

Powiatowe urzędy pracy w ramach poradnictwa zawodowego prowadzą aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Rolą doradcy jest pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej. Jest to przygotowywanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

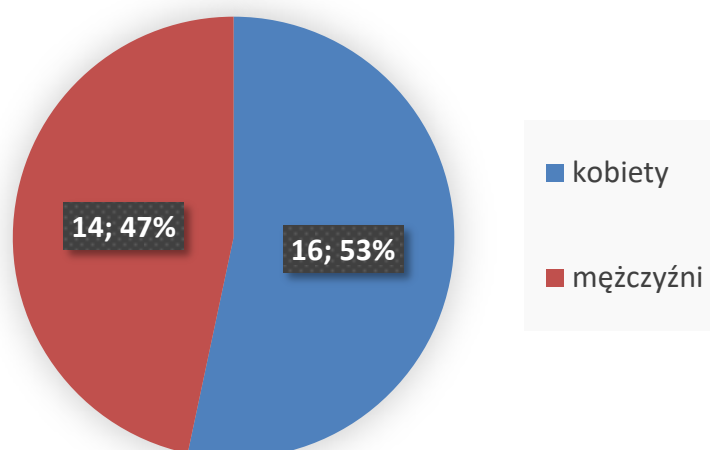
W okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. doradcy zawodowi realizowali następujące działania:

- udzielania porad indywidualnych w ramach których opracowywano Indywidualne Plany Działania;
- udzielania porad grupowych;
- udzielanie indywidualnych informacji zawodowych;
- spotkania doradcze i informacyjne;
- prowadzenie spotkań z młodzieżą szkolną
- spotkania doradców z osadzonymi w zakładzie karnym

L.p.	Data porady grupowej	Temat porady grupowej	Ilość osób	Podjęcie zatrudnienia
1.	23.05.2024	„Dokumenty aplikacyjne jako profesjonalna wizytówka zawodowa”.	6	0
2.	06.06.2024	„Bądź smart – zaplanuj!”.	5	0
3.	25.06.2024	„Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”	6	0
4.	04.09.2024	„Mama idzie do pracy- wejście na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka”	4	0
5.	25.09.2024	„Moja motywacja i pakiet przydatnych rozwiązań do poszukiwania pracy”	5	0
6.	30.10.2024	„Dokumenty aplikacyjne i kreatywne formy przedstawiania się pracodawcy”	4	0
ŁĄCZNIE:			30	0

W poradach grupowych wzięło łącznie udział **30** osób – wszyscy uczestnicy to osoby bezrobotne, w tym **16** kobiet oraz **14** mężczyzn i **9** osób bezrobotnych do **25** roku życia.

Charakterystyka osób korzystających z indywidualnych porad grupowych w 2024 roku według płci



Dodatkowe działania:

W roku **2024r.** odbyło się **7** spotkań z młodzieżą szkolną z **5** szkół powiatu głubczyckiego: Zespół Szkół Mechanicznych w Głubczycach, Zespół Szkół Ogólnokształcących w Głubczycach, Zespół Szkół w Kietrze, Zespół Szkół w Pietrowicach, Szkoła Podstawowa z Oddziałami Przedszkolnymi w Lisiećicach. Łącznie we wszystkich spotkaniach uczestniczyło **232** uczniów.

- 25.03.24r.- Z.S.M Głubczyce- 31 uczniów klasy V -te technikum zawodowego
- 04.04.24r. LO. Głubczyce- 16 uczniów kl. III- cie
- 24.09.24r. Zespół Szkół w Kietrze- 48 uczniów
- 26.09.24r. L.O. Głubczyce- 36 uczniów
- 08.10.24r. Z.S.M Głubczyce- 60 uczniów

- 15.11.24r. Zespół Szkół w Pietrowicach - 27 uczniów klasy siódme i ósme
- 18.11.24r. Szkoła Podstawowa z Oddziałami Przedszkolnymi w Lisięcicach- 14 uczniów klasy VIII- mej

Zagadnienia poruszane w ramach spotkań:

- Lokalny rynek pracy
- Usługi rynku pracy
- Barometr zawodów- zawody deficytowe i nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy
- Handel ludźmi
- Doradztwo zawodowe
- Kwalifikacje i umiejętności zawodowe
- Planowanie ścieżki edukacyjno-zawodowej
- Oczekiwania pracodawców wobec pracowników
- Tożsamość zawodowa
- Kompetencje interpersonalne
- Technologia informatyczna w szkole i pracy- korzyści i zagrożenia

W 2024 roku z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało **5** osób. Dotyczyły one zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych- CV.

Ponadto doradcy zawodowi w ramach projektu pn: „ Kompleksowe działania szkoleniowo-aktywizacyjne mające na celu przygotowanie osób odbywających karę pozbawienia wolności do skutecznego powrotu na rynek pracy i do społeczeństwa”, przeprowadzili w Zakładzie Karnym w Głubczycach cykl zajęć aktywizacyjnych w wymiarze **30** godzin dla grupy **20** osadzonych.

INDYWIDUALNE PORADY ZAWODOWE			
L.p.	MIESIĄC	ILOŚĆ OSÓB OBJĘTYCH PORADĄ INDYWIDUALNĄ	ILOŚĆ PORAD POD KĄTEM WNIOSKU O DOTACJĘ NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ
1.	Styczeń	8	0
2.	Luty	82	14
3.	Marzec	61	10
4.	Kwiecień	47	7
5.	Maj	39	4
6.	Czerwiec	14	3
7.	Lipiec	13	2
8.	Sierpień	16	0
9.	Wrzesień	9	3
10.	Październik	7	3
11.	Listopad	7	2
12.	Grudzień	5	8
		łącznie: 308	łącznie: 56

5. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

Program Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027 realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus mający m. in. wspomagać aktywizację zawodową osób bezrobotnych daje zadowalające efekty. Dobór odpowiednich form aktywizacji zawodowej powoduje, że osoby bezrobotne skierowane do programu nabyły nowe umiejętności oraz kwalifikacje, zdobyły doświadczenie zawodowe oraz wiedzę praktyczną, dzięki której ich pozycja na rynku pracy stała się bardziej konkurencyjna. Uczestnicy projektu realizowanego w ramach FEO mogli skorzystać również z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, co ma wpływ na rozwój lokalnej przedsiębiorczości, zatrudnienia na okres, co najmniej 24 miesiące w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy oraz podjęcia zatrudnienia w nowym miejscu zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.



**Fundusze Europejskie
dla Opolskiego**

W ramach niniejszego programu w 2024 r. oraz 2025 r. realizowany jest dwuletni projekt niekonkurencyjny:

1. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w Głubczycach (II).



Fundusze Europejskie
dla Opolskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



OPOLSKIE

Projekt pt.: Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w Głubczycach (II) współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027.

Oś Priorytetowa: 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację

Działanie: 5.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP

Limit finansowy na realizację projektu w 2024 r. stanowił wartość 3 351 208,00 zł. Z projektu w 2024 r. skorzystało łącznie 187 osób bezrobotnych tym:

- 102 osoby młode do 29 r. życia
- 37 osób długotrwale bezrobotnych,
- 7 osób powyżej 55 roku życia,
- 4 osoby z niepełnosprawnościami,

Nabór do projektu prowadzony był w trybie ciągłym, by zrekrutować do projektu jak największą liczbę uczestników.

Wydatkowanie środków w ramach projektu: Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w Głubczycach (II) realizowanego w 2024 r.

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB	LIMIT (BRUTTO)	KWOTA WYDATKOWANA	WOLNE ŚRODKI
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	35	1 229 428,88 zł	1 229 428,88 zł	0,00 zł
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	16	602 379,72 zł	602 119,76 zł	259,96 zł
Bon na Zasiedlenie	21	266 925,10 zł	228 000,00 zł	38 925,10 zł
Staż	106	1 159 070,71 zł	1 157 281,05 zł	1 789,66 zł
Szkolenie	9	93 403,59 zł	93 403,59 zł	0,00 zł
SUMA	187	3 351 208,00 zł	3 310 233,28 zł	40 974,72 zł

5.1 PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH REZERW MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W 2024 r. zgodnie z „Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2024 roku”, Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach wnioskował o środki Rezerwy Ministra w ramach programu:

Minister Rodziny i Polityki Społecznej

1. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”. Decyzją z dnia 10.06.2024 r. przyznano środki w wysokości **222 389,00 zł**, na aktywizację **14 osób** bezrobotnych z obszaru powiatu głubczyckiego.

Wydatkowanie środków w ramach programu: „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” realizowanego w 2024 r.

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB	LIMIT (BRUTTO)	KWOTA WYDATKOWANA	WOLNE ŚRODKI
Roboty Publiczne	16	207 235,78 zł	206 393,09 zł	842,69 zł
Staż	1	3 153,22 zł	3 153,22 zł	0,00 zł
Bon na zasiedlenie	1	12 000,00 zł	12 000,00 zł	0,00 zł
SUMA	18	222 389,00 zł	221 546,31 zł	842,69 zł

2. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”. Decyzją z dnia 14.08.2024 r. przyznano środki w wysokości **257 909,00 zł**, na aktywizację **7 osób** bezrobotnych z obszaru powiatu głubczyckiego.

Wydatkowanie środków w ramach programu: „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” realizowanego w 2024 r.

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB	LIMIT (BRUTTO)	KWOTA WYDATKOWANA	WOLNE ŚRODKI
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	252 518,00 zł	252 434,50 zł	83,50 zł
Szkolenie	1	5 391,00 zł	3 384,94 zł	2006,06 zł
SUMA	8	257 909,00 zł	255 819,44 zł	2 089,56 zł

3. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe”.

Decyzją z dnia 24.09.2024 r. przyznano środki w wysokości **164 000,00 zł**, na aktywizację **20 osób** bezrobotnych z obszaru powiatu głubczyckiego.

4. Wydatkowanie środków w ramach programu: „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe”.

realizowanego w 2024 r.

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB	LIMIT (BRUTTO)	KWOTA WYDATKOWANA	WOLNE ŚRODKI
Roboty Publiczne	12	164 000,00 zł	76 774,85 zł	87 225,15 zł
SUMA	12	164 000,00 zł	76 774,85 zł	87 225,15 zł

5.2 PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania i programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, które były finansowane m.in. z Funduszu Pracy. W roku 2024 Algorytm FP wyniósł **1 175 252,47 zł**, zaktywizowanych zostało łącznie **109** osób bezrobotnych.

Podział zadań finansowanych z Funduszu Pracy w 2024 r.

AKTYWNE PROGRAMY	FUNDUSZ PRACY	IŁOŚĆ OSÓB
Prace interwencyjne	91 425,93 zł	10
Staże	109 266,82 zł	15
Prace społecznie użyteczne	44 005,00 zł	39
Roboty publiczne	509 864,72 zł	34
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	320 000,00 zł	8
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0,00 zł	0
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 r.ż.	28 690,00 zł	0

		(zobowiązania)
Bon na zasiedlenie	72 000,00 zł	6
Szkolenia	0,00 zł	0
SUMA	1 175 252,47 zł	109

6. RELIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Zwalczanie bierności zawodowej wraz z motywowaniem osób bezrobotnych do podjęcia pracy – przed takimi zadaniami stoi dzisiejszy urząd pracy. Aktywizacja zawodowa ma pobudzić osoby bezrobotne do aktywności zawodowej prowadzącej do zmiany ich statusu na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia przewiduje różne formy aktywizacji zawodowej, w ramach których przewidziana jest również motywacja finansowa zarówno dla bezrobotnych jak i pracodawców. Podobnie jak w latach ubiegłych urząd realizował wybrane formy aktywizacyjne.

Zgodnie z wytycznymi MRPiPS dot. katalogu Podstawowych Form Aktywizacji Zawodowej realizowano: • Staże • Szkolenia • Prace Interwencyjne • Roboty Publiczne • Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy • Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej • Bon na zasiedlenie

W roku 2024 zaktywizowano 348 osób bezrobotnych (wzrost o 21). W porównaniu do 2023r. wzrósł odsetek osób bezrobotnych w ogólnej liczbie objętych działaniami aktywizującymi, które zostały skierowane na odbycie stażu (+12 osób), szkolenie (+3), korzystających z bonu na zasiedlenie (+8) oraz w nieznacznym stopniu także osób skierowanych na PSU (+1) a także osób które skorzystały z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (+2). Niewielki spadek dotyczył osób kierowanych na RP (-1), PI (-1) oraz osób korzystających z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (-1).

Realizowane przez PUP formy aktywizacji z podziałem na gminy w 2024(dane PUP)

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB W 2024 R.				
	GINA BABORÓW	GINA BRANICE	GINA GŁUBCZYCE	GINA KIETRZ	POWIAT OGÓŁEM
Roboty Publiczne	1	8	39	13	61
Prace Interwencyjne	0	2	12	0	14
Prace Społecznie Użyteczne	0	12	9	22	43
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 r.ż.	-	-	-	-	-
Staże	15	9	85	16	125
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6	6	23	7	42
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	1	15	7	25
Bon na zasiedlenie	2	1	19	6	28
Szkolenia	1	0	7	2	10
SUMA	27	39	209	73	348

6.1 STAŻE

Staż w rozumieniu Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest instrumentem zwalczania bezrobocia i służy nabyciu przez bezrobotnego praktycznych umiejętności, niezbędnych do wykonywania pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2024 roku **125 osób** zostało skierowanych na staż przez Urząd Pracy w Głubczycach, **4 osoby** kontynuuje staż w 2025 roku ze środków Funduszu Pracy.

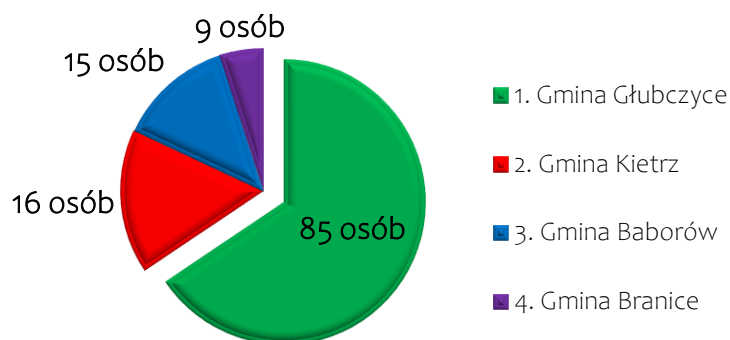
Staże były realizowane ze środków:

- Funduszu Pracy – **108 516,40 zł**
- Funduszy Europejskich dla Opolskiego (FEO) – **1 157 281,05 zł**
- Rezerwy Ministra – wysokie bezrobocie (RM) – **3 153,22 zł**

Na staże w 2024 roku wydatkowano łącznie 1 268 950,67 zł. Zobowiązania na rok 2025 wynoszą ze środków Funduszu Pracy – 28 378,69 zł oraz ze środków Funduszy Europejskich dla Opolskiego – 511,35 zł. Średni koszt stażu wynosi około 10 151,60 zł na osobę.

- W 2024 roku z tej formy aktywizacji bezrobotnych skorzystało **94** pracodawców oraz przedsiębiorców znajdujących się na terenie powiatu głubczyckiego.

ilość osób skierowanych na realizację stażu z podziałem na gminy



Wykaz stanowisk stażowych realizowanych przez PUP w 2024r

Lp.	Stanowiska, na których odbywał się staż	Liczba osób
1	Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego	2
2	Asystent osoby niepełnosprawnej	1
3	Asystent prawny	1
4	Brukarz	1
5	Cieśla	1
6	Cukiernik	1
7	Czyściciel pojazdów	1

8	Doradca klienta	3
9	Dozorca	2
10	Ekspozytor towarów (merchandiser)	9
11	Grabarz	1
12	Kelner	2
13	Kosmetyczka	2
14	Księgowy	1
15	Laborant chemiczny	1
16	Magazynier	2
17	Monter konstrukcji aluminiowych	1
18	Operator myjni	1
19	Operator wprowadzania danych	3
20	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	1
21	Pakowacz ręczny	3
22	Pokojowa	1
23	Pomoc kuchenna	6
24	Pomocniczy robotnik budowlany	1
25	Pomocniczy robotnik drogowy	1
26	Pomocnik biblioteczny	1
27	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2
28	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2
29	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1
30	Pozostali specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
31	Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1
32	Pracownik biurowy	15
33	Pracownik do spraw produktów finansowych	1
34	Pracownik solarium	1
35	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	3
36	Recepcjonista	4
37	Robotnik budowlany	1
38	Robotnik gospodarczy	10
39	Robotnik placowy	4
40	Salowa	3
41	Sekretarka	3
42	Sortowacz odpadów komunalnych	1
43	Specjalista do spraw mediów społecznościowych	1
44	Sprzątacze pojazdów	1
45	Sprzedawca	7
46	Technik archiwista	1
47	Technik prac biurowych	8
48	Tynkarz	1
49	Woźny	1
50	Zmywacz naczyń	1
51	Żołobnik	1
SUMA		125

6.2 DOTACJE – JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJECIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE

W 2024 r. 42 osoby bezrobotne otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ogółem na wsparcie samozatrudnienia wydatkowano kwotę 1. 484 349,00 zł. Średnia wysokość przyznanego dofinansowania na jedną osobę stanowiła kwota 35 341,64 zł.

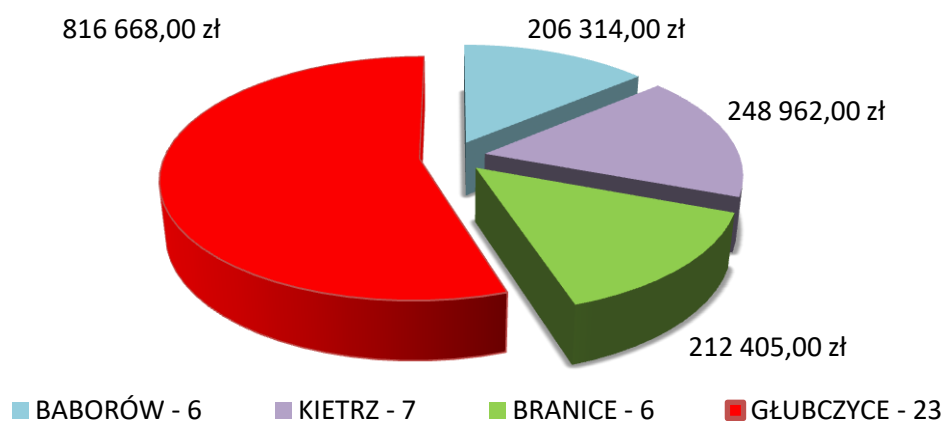
Bezrobotni najczęściej rozpoczynali działalność gospodarczą w zakresie usługowym np. usługi kosmetyczne, remontowo-budowlane, elektryczne, hydrauliczne, mechaniczne oraz usługi księgowe, w zakresie handlu np. sprzedaż internetowa, optyka.

Odmownie zostały rozpatrzone 2 wnioski. Odmowa nastąpiła głównie z powodu braku kwalifikacji lub doświadczenia oraz braków formalnych.

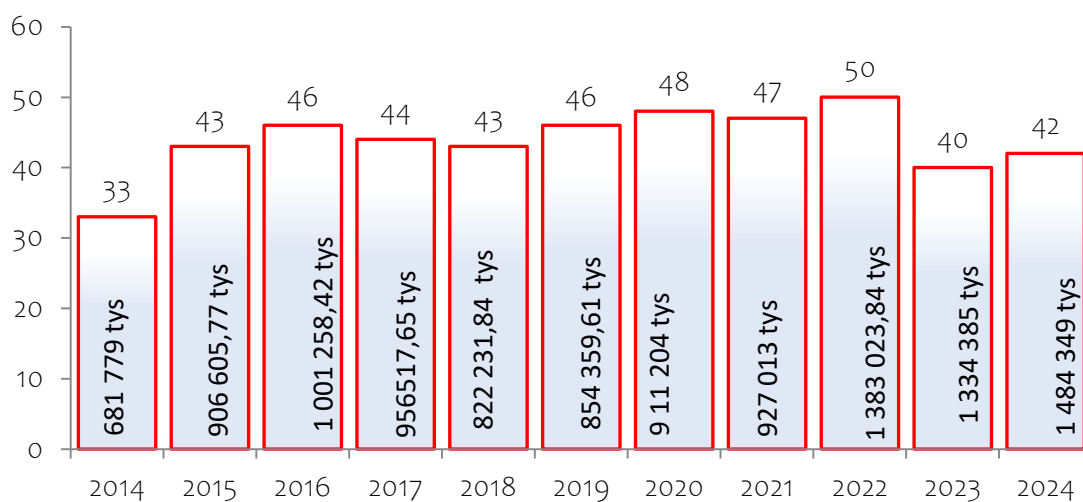
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	LICZBA PODPISANYCH UMÓW	WARTOŚĆ DOTACJI W ZŁ
FEO 2021-2027 (EFS+)	35	1.231 831,00
Fundusz Pracy	7	252 518,00
Razem	42	1.484 349,00

Strukturę udzielonej pomocy z podziałem na gminy na podstawie miejsca zamieszkania osób, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia poniższy wykres.

Wysokość udzielonego wsparcia z podziałem na gminy



Poniższy wykres przedstawia szczegółowe dane dot. ilości i wartości udzielanego wsparcia – jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2014 - 2024



6.3 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2024 r. zawarto 25 umów z podmiotami gospodarczymi, w ramach, których zrefundowano utworzenie 25 stanowisk pracy. Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 951 739,00 zł. Średni koszt utworzenia stanowiska pracy wyniósł 38 069,56 zł. Żaden ze złożonych wniosków nie został rozpatrzony negatywnie.

Utworzone stanowiska pracy to w większości fizyczne stanowiska takie jak: robotnik budowlany, magazynier, pomocnik elektromontera, sprzedawca, wulkanizator, kosmetyczka, pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metalu, technik utrzymania ruchu, fryzjer a także pracownik biurowy, asystent ds. księgowości, specjalista do spraw marketingu i handlu.

Wysokość limitów środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2024 roku i liczbę osób przedstawia poniższa tabela.

Źródło finansowania	liczba podpisanych umów	liczba utworzonych miejsc pracy	Wartość refundacji w zł
Fundusz Pracy	8	8	319 304,00
FEO 2021-2027 (EFS+)	17	17	632 435,00
Razem	25	25	951 739,00

Największą liczbę podmiotów biorących udział w programie refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowili pracodawcy z gminy: Głubczyce 15 umów, Kietrz 7 umów, Baborów 2 umowy, Branice 1 umowa.

Wydatkowanie środków w ramach refundacji dla pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy z podziałem na poszczególne gminy, w których utworzono stanowiska, przedstawia poniższa tabela.

	GŁUBCZYCE	KIETRZ	BABORÓW	BRANICE	SUMA
Kwota	559 976,00 zł	278 027,00zł	73 311,00 zł	40 425,00 zł	951 739,00 zł
Liczba umów	15	7	2	1	25
Liczba doposażonych stanowisk	15	7	2	1	25

6.4 ROBOTY PUBLICZNE • PRACE INTERWENCYJNE • PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE • DOF. WYNAGRODZENIA 50+ • BON NA ZASIEDLENIE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa,

funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Obowiązek zatrudnienia po okresie refundacji wynosi 3 miesiące. Refundacja kosztów w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2024 r. zawarto **48 umów** na organizację **61 miejsc pracy** w ramach robót publicznych, w ramach których **zatrudniono 61 osób bezrobotnych**.

Roboty publiczne realizowane były ze środków:

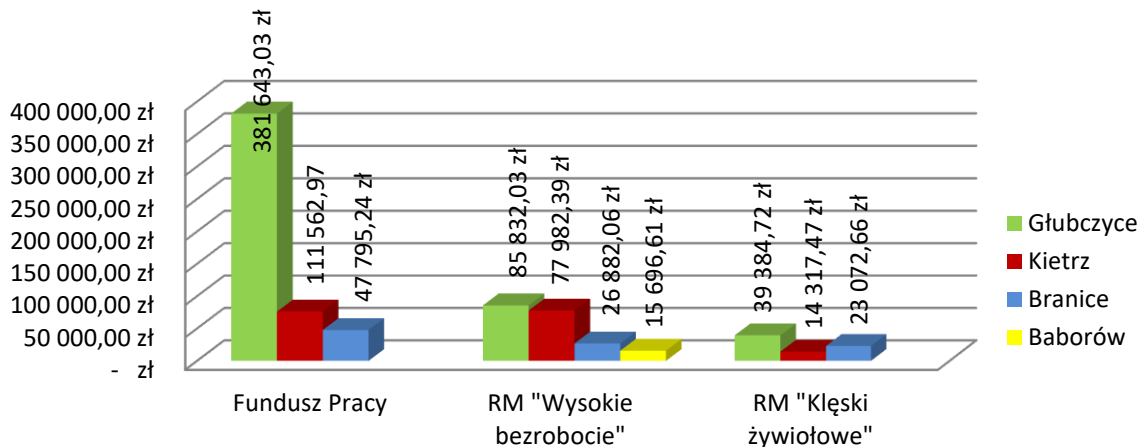
- Funduszu Pracy – 505 621,01 zł
- Rezerwy Ministra „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” – 206 393,09 zł
- Rezerwy Ministra „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe” – 76 774,85 zł

Na roboty publiczne wydatkowano łącznie **788 788,95 zł**.

Kwota refundacji za 1 miesiąc/osobę: **3 500,00 zł + składka ZUS** od tej kwoty.

Średni koszt organizacji robót publicznych na 1 osobę: **15 466,45 zł**.

Efektywność zatrudnieniowa: **83,60%**



Wydatkowanie środków w ramach robót publicznych

	GŁUBCZYCE	KIETRZ	BABORÓW	BRANICE	SUMA
Kwota	506 859,78 zł	168 482,60 zł	15 696,61 zł	97 749,96 zł	788 788,95 zł
Liczba umów	27	13	1	7	48
Liczba utworzonych stanowisk	39	13	1	8	61

• **Prace interwencyjne** to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Pracodawca zatrudnia w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres 6 miesięcy oraz dodatkowych 6 miesięcy po okresie refundacji. Refundacja dla pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, to część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (art. 51 ust. 1). Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (art. 56 ust. 1).

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy zawarł **8 umów** na organizację **10 miejsc pracy** w ramach prac interwencyjnych. Skierowano na nie **14 osób bezrobotnych**.

Kwota refundacji za 1 miesiąc/osobę: **1 450,00 zł + składka ZUS** od tej kwoty.

Średni koszt organizacji prac interwencyjnych na 1 osobę: **8 597,57 zł**.

Efektywność zatrudnieniowa: **71,42%**

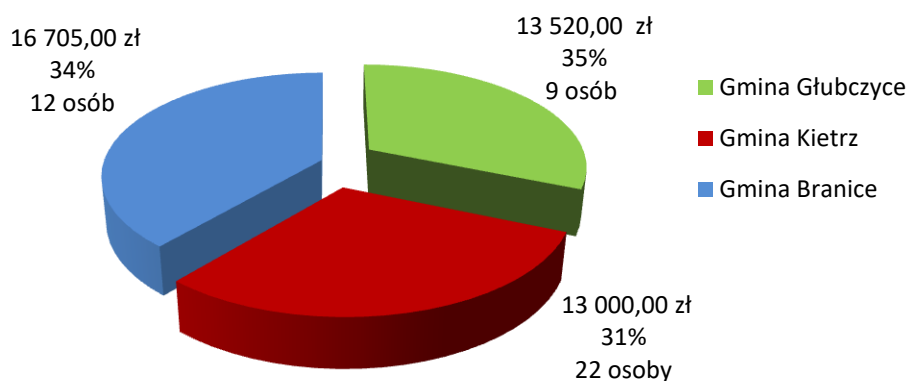
Wydatkowanie środków w ramach prac interwencyjnych

	GŁUBCZYCE	KIETRZ	BABORÓW	BRANICE	SUMA
Kwota	76 174,19 zł	-	-	9 801,46 zł	85 975,65zł
Liczba umów	7	-	-	1	8

• **Prace społecznie użyteczne** to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, w wymiarze 40 godzin miesięcznie, do 10 godzin tygodniowo. Bezrobotnemu przysługuje świadczenie pieniężne za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Liczba zawartych porozumień: **3**.

Liczba osób uczestniczących w danej formie w roku 2024: **43 osoby**.



• **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (art. 60d)**

Starosta na podstawie zawartej umowy, może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (art. 60d ust. 2 pkt 1). Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 9 miesięcy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (art. 60d ust. 2 pkt 2). Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy.

W 2024 r. kontynuowano refundację 1 osoby zatrudnionej w 2022 r. i 2 osób zatrudnionych w 2023 r. Refundacja 1 umowy zawartej w 2023 r. zakończy się w 2025 r.

Wydatkowanie środków w ramach dofinansowania do wynagrodzenia

	GŁUBCZYCE	KIETRZ	BRANICE	SUMA
Kwota	3 010,00 zł	4 080,00 zł	21 600,00 zł	28 690 zł

• **Bon na zasiedlenie** przysługuje osobom bezrobotnym, które nie ukończyły 30 roku życia, które podjęły zatrudnienie lub działalność gospodarczą w miejscowości oddalonej o co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub do której czas dojazdu i powrotu do miejsca zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, będą pozostawały w zatrudnieniu lub prowadziły działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy oraz z tytułu ich wykonywania będą osiągały wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą podlegały ubezpieczeniom społecznym. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia

za pracę, przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bony na zasiedlenie były realizowane ze środków w ramach: Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” oraz projektu Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w Głubczycach (II) współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027.

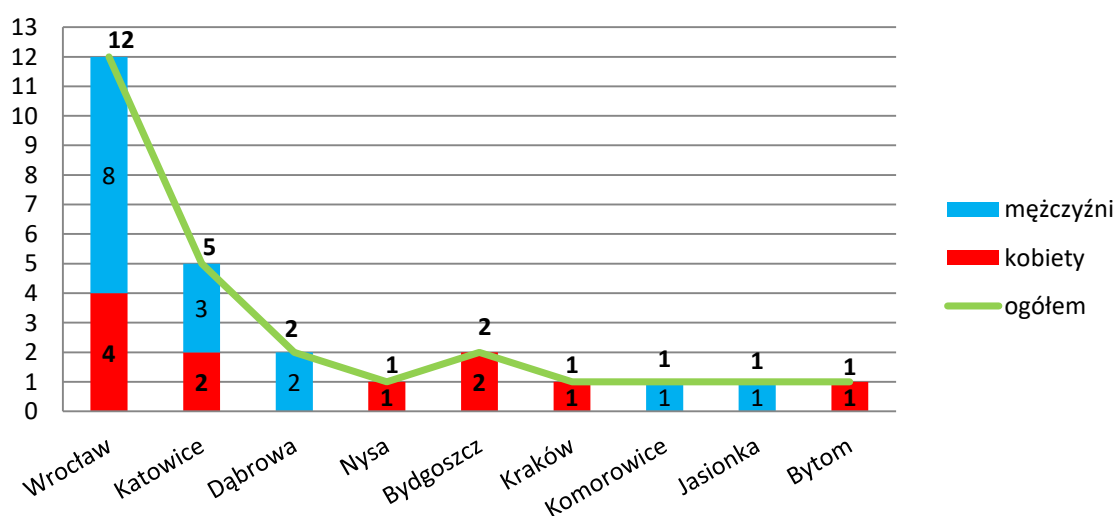
Wartość Bonu na zasiedlenie: 12 000,00 zł.

Liczba osób uczestniczących w danej formie w roku 2024: 28

Wydatkowanie środków w ramach bonu na zasiedlenie

Źródło finansowania	GŁUBCZYCE	KIETRZ	BABORÓW	BRANICE	SUMA
Fundusz Pracy	60 000,00 zł	12 000,00 zł	-	-	72 000,00 zł
Rezerwa ministra „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”	12 000,00 zł	-	-	-	12 000,00 zł
FEO Projekt „Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w Głubczycach (II)”	132 000,00 zł	60 000,00 zł	24 000,00 zł	12 000,00 zł	228 000,00 zł

Miejsce podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie



Formy aktywizacji zawodowej realizowane przez PUP w 2024

Forma	Gmina				liczba osób ogółem
	Głubczyce	Kietrz	Branice	Baborów	
Roboty Publiczne	39	13	8	1	61
Prace Interwencyjne	12	-	2	-	14
PSU	9	22	12	-	43
Dofinansowanie do wynagrodzenia 50+	-	-	-	-	-
Bon na Zasedlenie	19	6	1	2	28
liczba osób ogółem	79	41	23	3	146

Forma	Gmina				kwota ogółem
	Głubczyce	Kietrz	Branice	Baborów	
Roboty Publiczne	506 859,78	168 482,60	97 749,96	15 696,61	788 788,95
Prace Interwencyjne	76 174,19	-	9 801,46	-	85 975,65
PSU	13 520,00	13 000,00	16 705,00	-	43 225,00
Dofinansowanie do wynagrodzenia 50+	3 010,00	4 080,00	21 600,00	-	28 690,00
Bon na Zasedlenie	204 000,00	72 000,00	12 000,00	24 000,00	312 000,00
Kwota ogółem	803 563,97	257 562,60	157 856,42	39 696,61	1 258 679,60

6.5 ORGANIZACJA SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

W roku 2024 na szkolenia indywidualne mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i zwiększenie szans na zatrudnienie skierowanych zostało 10 osób bezrobotnych.

Warunkiem skierowania na szkolenia indywidualne jest uzasadnienie jego celowości. Osoba bezrobotna musi umotywić chęć odbycia szkolenia oraz dołączyć do wniosku zobowiązanie pracodawcy o zatrudnieniu po ukończeniu wnioskowanego szkolenia.

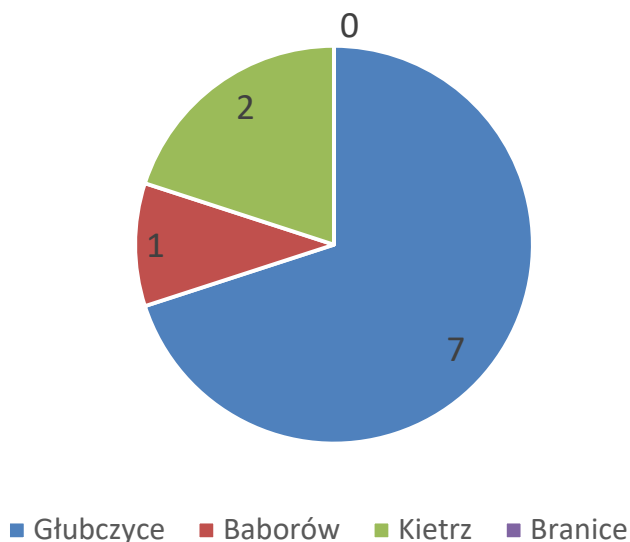
Szkolenia współfinansowane były:

- ✓ przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021- 2027
- ✓ ze środków Rezerwy Ministra „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II nabór)”.

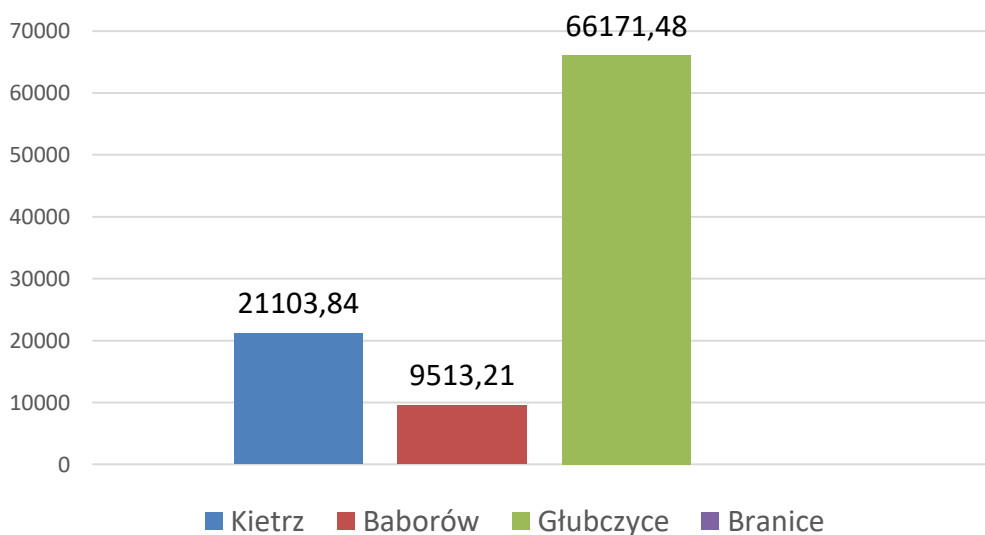
Tematyka zrealizowanych w 2024 roku szkoleń indywidualnych.

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona przewóz rzeczy	8
Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie- Operator/ Programista CNC	1
Prawo jazdy kat. D po C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona przewóz osób	1

Liczba osób skierowanych na szkolenie z podziałem na gminy



Wysokość wydatkowanych środków z podziałem na gminy

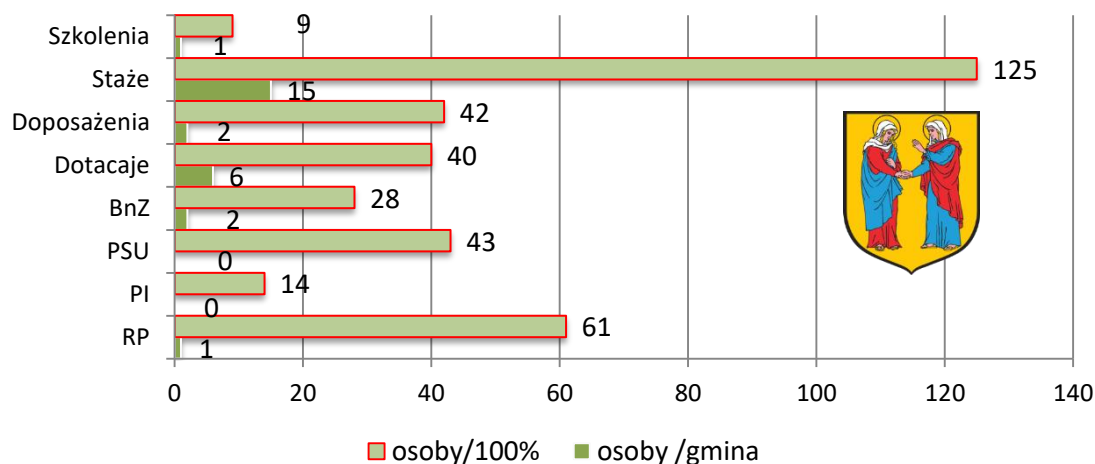


Łącznie kwota wydatkowana na szkolenia w 2024 roku wynosiła **96.788,53 zł**

Zatrudnienie w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu podjęło **4 osoby** (stan na 31.12.2024).

6.6 REALIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU wg GMIN

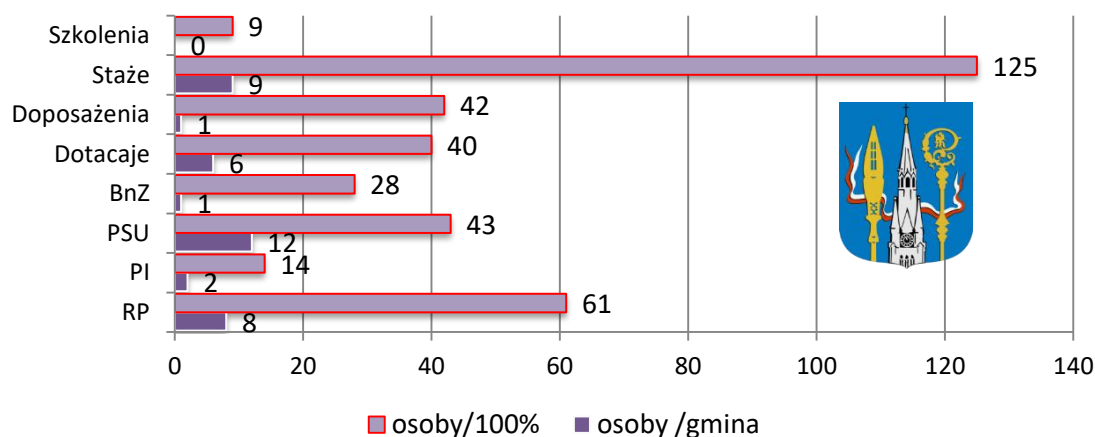
GMINA BABORÓW



Baborów – najmniejsza gmina miejsko – wiejska powiatu głubczyckiego.

- Liczba mieszkańców: 5 633
- Zarejestrowani bezrobotni: 158
- Liczba pracodawców: 521
- Liczba skierowanych ofert pracy: 31
- Zaangażowane środki PUP: 463 407,07 zł
- Liczba zaaktywizowanych (2024r.): 27
- Koszt / uczestnika: 17 163,22 zł

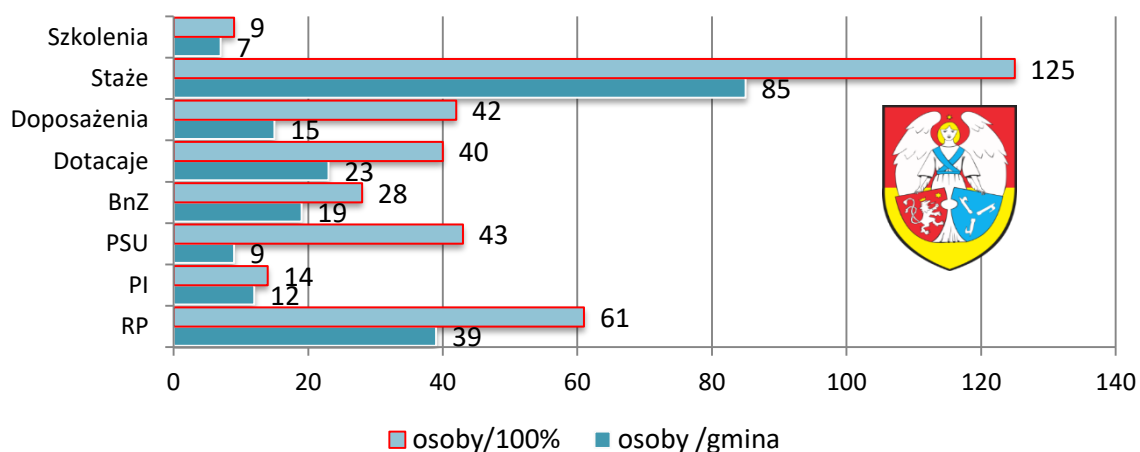
GMINA BRANICE



GMINA BRANICE - gmina wiejska powiatu głubczyckiego.

- Liczba mieszkańców: 6 214
- Zarejestrowani bezrobotni: 170
- Liczba pracodawców: 444
- Liczba skierowanych ofert pracy: 61
- Zaangażowane środki PUP: 519 233,69 zł
- Liczba zaaktywizowanych (2024r.): 39
- Koszt / uczestnika: 13 313,68 zł

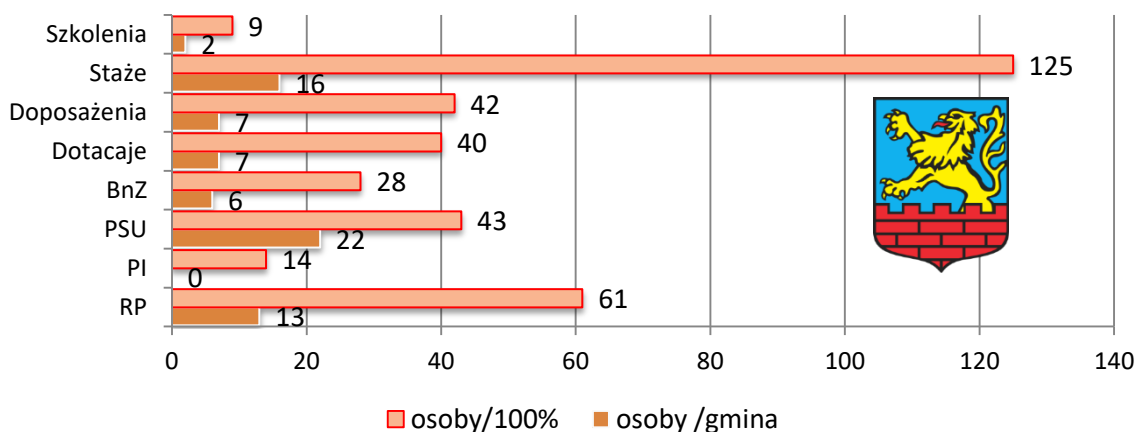
GMINA GŁUBCZYCE



Głubczyce – największa gmina miejsko – wiejska powiatu głubczyckiego.

- Liczba mieszkańców: 20 705
- Zarejestrowani bezrobotni: 673
- Liczba pracodawców: 2 531
- Liczba skierowanych ofert pracy: 416
- Zaangażowane środki PUP: 3 103 437,72 zł
- Liczba zaaktywizowanych (2024r.): 209
- Koszt / uczestnika: 14 848,98 zł

GMINA KIETRZ



Kietrz – druga co do wielkości gmina miejsko - wiejska powiatu głubczyckiego.

- Liczba mieszkańców: 9 840
- Zarejestrowani bezrobotni: 278
- Liczba pracodawców: 1 025
- Liczba skierowanych ofert pracy: 127
- Zaangażowane środki PUP: 974 428,32 zł
- Liczba zaaktywizowanych (2024r.): 73
- Koszt / uczestnika: 13 348,33 zł

7. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH W LATACH 2009 – 2024

WYDATKI FUNDUSZU PRACY, STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2010 - 2024						
Rok	Wysokość FP w zł.	Wykona nie FP (%)	Liczba bezrobotnych	Stopa bezrobocia Polska (%)	Stopa bezrobocia Województwo	STOPA BEZROBOCIA POWIAT
2010	9 433 077	99,66	3 025	12,3	13,1	17,1
2011	3 597 499	99,50	3 050	12,5	13,3	17,9
2012	3 993 881	95,40	3 368	13,4	14,2	19,6
2013	6 102 789	99,61	3 603	13,4	14,3	19,0
2014	5 661 945	99,34	2 730	11,5	11,9	16,7
2015	6 125 344	98,32	2 266	9,8	10,2	14,2
2016	7 738 202	98,64	2 129	8,3	9,0	13,2
2017	7 848 600	99,16	1 729	6,6	7,2	11,0
2018	6 739 400	99,84	1 472	5,8	6,3	9,5
2019	4 481 200	99,35	1 379	9,1	5,8	8,8
2020	16 534 927	97,08	1 573	6,3	6,9	10,2
2021	9 123 266	79,11	1311	5,4	5,9	9,0
2022	11 237 165	95,67	1242	5,1	6,1	10,1
2023	8.555,259	99,64	1267	5,1	5,9	10,2
2024	9.783.134	98.17	1279	5,1	5,9	10,4*

*-wartość szacunkowa

7.1 WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH - FUNDUSZ PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach realizuje zadania na podstawie: Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Finansach Publicznych.

Dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatowym środki do wysokości potrzeb na zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne oraz środki na realizację programów wg limitu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach w 2024 r. dysponował kwotą 9 783 133,61 zł., w tym na:

Wydatki nielimitowane (środki ministerialne przeznaczone na wypłatę zasiłków i dodatków aktywizacyjnych) 3 871 047,68 zł., w tym:

	PLAN	WYDATKI
Zasiłki dla bezrobotnych	3 628 096,68	3 628 096,68
w tym:		
- zasiłki podstawowe 100%	1 433 084,27	1 433 084,27

- zasiłki obniżone 80%	593 618,40	593 618,40
- zasiłki podwyższone 120%	841 196,74	841 196,74
- składki na ubezpieczenia społeczne	760 197,27	760 197,27
Dodatki aktywizacyjne	242 951,00	242 951,00
razem:	3 871 047,68	3 871 047,68

Wydatki limitowane na aktywizację osób bezrobotnych 5 170 758,47 zł., w tym:

PLAN		WYDATKI		
-Fundusz Pracy - Algorytm	1 175 252,47	1 162 009,19		97,21%
-Rezerwa Ministra - Wysokie bezrobocie	480 298,00	477 365,75		
-Rezerwa Ministra – Kłęski żywiółowe	164 000,00	76 774,85		
-projekt systemowy Fundusze Europejskie dla Opolskiego	3 351 208,00	3 310 233,28		
Aktywne formy razem:	5 170 758,47	5 026 383,07		
Realizacja wydatków poszczególnych form wsparcia w 2024 roku				
AKTYWNE PROGRAMY	WYDATKI WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA			
	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra Wysokie bezrobocie	Rezerwa Ministra Kłęski Żywiółowe	Fundusze Europejski dla Opolszczyzny
Prace interwencyjne	85 975,65			
Staże	108 516,40	3 153,22		1 157 281,05
Szkolenia		3 384,94		93 403,59
Prace Społecznie Użyteczne	42 965,00			
Roboty Publiczne	505 621,01	206 393,09	76 774,85	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	318 241,13			602 119,76
Jednorazowe środki na podjęcie dz. gospodarczej		252 434,50		1 229 428,88
Dof. wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50r.ż.	28 690,00			
Bon na zasiedlenie	72 000,00	12 000,00		228 000,00
razem:	1 162 009,19	477 365,75	76 774,85	3 310 233,28

Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej stanowiły 5 170 758,47 zł. Wydatek zrealizowany został w kwocie 5 026 383,07 zł., co stanowi 97,21 %.

Wydatki limitowane – Krajowy Fundusz Szkoleniowy 298 032,69 zł. w tym:

	Plan	Wydatki	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	298 032,69	263 715,88	88,49%

Środki Funduszu Pracy na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniosły 298 032,69 zł. Plan wykonany został w kwocie 263 715,88 zł., co stanowi 88,49 %.

Wydatki limitowane na obsługę Funduszu Pracy 443 294,77 zł., w tym:

	Plan	Wydatki	
Wydatki fakultatywne	443 294,77	443 232,96	99,99%
POZOSTAŁE WYDATKI FUNDUSZU PRACY			
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe		40 905,44	
Koszty systemu teleinformatycznego		153 774,14	
Koszty szkolenia kadr		109 031,90	
Dodatki do wynagrodzeń doradców klienta		92 859,04	
Koszty sądowe		144,55	
Partnerstwo lokalne		6 608,85	
Szkolenie Powiatowej Rady Rynku Pracy		12 900,00	
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy		27 009,04	
Razem:		443 232,96	

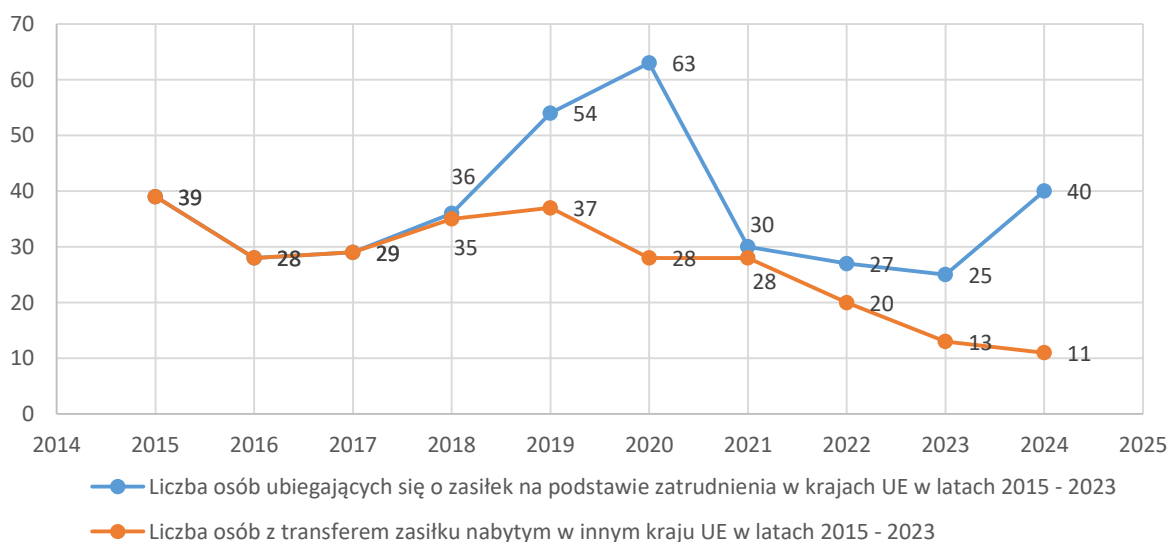
Środki Funduszu Pracy na finansowanie pozostałych wydatków Funduszu Pracy wyniosły 443 294,77 zł. Plan wykonany został w kwocie 443 232,96 zł., co stanowi 99,99 %.

Środki na wydatki limitowane i nielimitowane w roku 2024 wyniosły 9 783 133,61 zł. Plan wykonany został w kwocie 9 783 133,61 zł, co stanowi 98,17 %.

8. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2024r.		1429
z tego	zarejestrowanych drogą elektroniczną	52
	zarejestrowanych obywateli Ukrainy	9
Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy		12
Liczba wydanych decyzji		3571
Liczba wydanych zaświadczeń		4620
z tego	wydanych drogą elektroniczną na potrzeby OPS	3920
	wydanych na potrzeby ZUS, Sądów, Służby Zdrowia, PCPR, Banków, Urzędów Gmin, itp.	528
	wydanych zaświadczeń /RP-7/	172
Liczba udzielonych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych		338

Liczba wniesionych odwołań od decyzji Starosty Głubczyckiego do Wojewody Opolskiego		2
z tego	utrzymano w mocy decyzję I instancji	1
	przekazano decyzję do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji	1
Liczba wznowionych postępowań na podstawie art. 145.k.p.a. (wyszyły nowe okoliczności faktyczne nieznane organowi w dniu wydania decyzji)		27
Liczba osób, którym przyznano zasiłek dla bezrobotnych na podstawie zatrudnienia w krajach UE:		26
z tego	w Niderlandach	7
	w Niemczech	8
	w Czechach	10
	w Austrii	1
Liczba osób z transferem zasiłku nabytym w innym kraju UE:		11
z tego	w Niderlandach	6
	w Niemczech	4
	w Austrii	0
	w Danii	1



Zasiłek dla osób zatrudnionych w krajach UE/EOG

Osoba bezrobotna, która potwierdzi okres zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii może starać się o zasiłek dla bezrobotnych na warunkach i w wysokości zasiłku wypłacanego w Polsce przyznany na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. W tym celu, po zarejestrowaniu się w PUP należy złożyć wniosek o ustalenie uprawnień do zasiłku wraz z dokumentami potwierdzającymi zatrudnienie, który następnie jest przekazywany do Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Organem właściwym do wydania decyzji na podstawie zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii jest Marszałek Województwa.

Transfer zasiłku z krajów UE/EOG

Obywatele UE/EOG lub Szwajcarii, którzy nabyli prawo do zasiłku w tych krajach i planują powrót do Polski w celu poszukiwania pracy, mogą skorzystać z prawa do transferowania zasiłku dla bezrobotnych do Polski w wysokości jaka została ustalona za granicą. W tym celu należy zarejestrować się w PUP jako osoba poszukująca pracy w terminie 7 dni od daty wyjazdu, przedstawiając dokument U2. Po zarejestrowaniu się takiej osoby PUP przekazuje komplet dokumentów do właściwego WUP gdyż decyzję o zachowaniu prawa do zasiłku nabytego w innym kraju wydaje Marszałek Województwa. Zasiłek taki może być transferowany na okres 3 miesięcy. W wyjątkowych sytuacjach może być on przedłużony do maksymalnie 6 miesięcy (jest to decyzja uznaniowa instytucji właściwej w państwie, w którym został przyznany, na wniosek osoby bezrobotnej).

9. Stawki, kwoty i wskaźniki obowiązujące w 2024 roku.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. (w złotych)	
1. Zasiłki dla bezrobotnych (od 01.06.2024r):	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1): w okresie pierwszych 90 dni w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.662,00 1.305,20
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2): w okresie pierwszych 90 dni w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.329,60 1.044,20
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3): w okresie pierwszych 90 dni w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.994,40 1.566,30
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3) 01.01.2024 – 30.05.2024 01.06.2024 – 31.12.2024	1.790,30 1.994,40
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6) 01.01.2024 – 30.05.2024 01.06.2024 – 31.12.2024	1.790,30 1.994,40
Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1) 01.01.2024 – 30.05.2024 01.06.2024 – 31.12.2024	740,00 830,00

Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe.	
II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:	
1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
w pełnym wymiarze czasu pracy (art. 51 ust. 1)	1.450,00 + składki na ubezpieczenie społeczne
2. Robót publicznych:	
refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji (art. 57 ust. 1),	3.500,00 + składki na ubezpieczenie społeczne
3. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)	6,50 /h
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (art. 46 ust. 1 pkt 2)	do 600 % przeciętnego wynagrodzenia
2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (art. 46 ust. 1 pkt 1)	do 600 % przeciętnego wynagrodzenia
IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązujące od 01.01.2023r.) (obowiązujące od 01.07.2023r.)	3 490,00 3.600,00
2. Przeciętne wynagrodzenie	7.124,26 (I kwartał) 7.005,76

	(II kwartał) 7.194,95 (III kwartał)
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (od 1.01.2021 r.)	1,00%
5. Skł. na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021)	1,45%
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

10. WYZWANIA LOKALEGO RYNKU PRACY na 2024 r

Rynek pracy w powiecie głubczyckim, biorąc pod uwagę specyfikę regionu, charakteryzuje się stosunkowo niskim poziomem uprzemysłowienia. W ciągu ostatnich lat stopa bezrobocia nie ulegała znacznym wahaniom utrzymując się na poziomie około 10 %, również struktura bezrobocia pozostawała niezmienną - najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych stanowiły i nadal stanowią osoby długotrwale bezrobotne (blisko 60% ogółu). Wciąż największy odsetek osób zarejestrowanych w urzędach pracy pochodzi z obszarów wiejskich i charakteryzuje się niskimi kwalifikacjami zawodowymi.

W obliczu procesu depopulacji - starzenia się społeczeństwa, spadającej liczby urodzeń, rosnącej liczby osób biernych zawodowo oraz migrantów poszukujących pracy, Powiatowy Urząd Pracy stoi przed nowymi wyzwaniami i koniecznością opracowania nowych obszarów wsparcia oraz działań mających na celu zminimalizowanie tych niekorzystnych zjawisk.

Współczesny rynek pracy, w którym dostępność pracowników posiadających kompetencje zgodne z oczekiwaniami pracodawców jest ograniczona, wymaga wdrożenia działań zmierzających do zwiększenia liczby osób o odpowiednich kwalifikacjach. Aby sprostać tym wyzwaniom, konieczne jest skoncentrowanie się na określonych obszarach, które stały się priorytetowymi kierunkami działań urzędu w 2024 roku. Prowadzone działania były ukierunkowane na:

- rozwój kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników – kształcenie ustawiczne,
- wsparcie i rozwój przedsiębiorczości,
- doradztwo zawodowe skierowane głównie dla absolwentów szkół.

Świadomość wyzwań lokalnego rynku pracy skłania Nas zatem do kontynuowania realizowanych działań takich jak:

- Targi Pracy i Giełdy Edukacji,
- Głubczyckie Partnerstwo Lokalne,
- spotkania z młodzieżą szkół średnich,

- spotkania edukacyjno – sieciujące oraz wydarzenia promujące ideologię uczenia się przez całe życie.

Realizacja m.in. ww. działań przyczyni się do spadku liczby osób bezrobotnych oraz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Poniżej przedstawiamy wydarzenia/spotkania zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach w 2024 r.:

1. 07.02.2024 r. urząd zorganizował pierwsze spotkanie edukacyjno – sieciujące skierowane do uczniów szkół średnich, przyszłych absolwentów szkoły podstawowej, przedstawicieli placówek oświatowych oraz lokalnych przedsiębiorców. Na spotkaniu poruszano tematykę związaną z rynkiem pracy oraz rolą i znaczeniem doradztwa zawodowego w budowaniu kariery zawodowej.



2. 14.03.2024 r. zorganizowano wydarzenie pt. „Kształcenie ustawiczne – gwarantem rozwoju gospodarczego” mające na celu ukierunkowanie oraz uświadamianie i zachęcanie lokalnych podmiotów gospodarczych, osób bezrobotnych oraz absolwentów szkół do korzystania ze wsparcia udzielanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach.



3. 17.04.2024 r. odbyły się Transgraniczne Targi Pracy i Giełdy Edukacji. Głubczyckie Targi Pracy to



możliwość przedstawienia zawodowej oferty pracy oraz oferty edukacyjnej dla uczestników wydarzenia. Targi Pracy to także istotne narzędzie zarówno dla pracodawców, jak i osób poszukujących zatrudnienia, umożliwiające skuteczną wymianę informacji i nawiązywanie kontaktów w dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.

4. 12.06.2024 r. odbyła się prelekcja dla szkolnych doradców zawodowych z terenu powiatu głubczyckiego. Miała ona na celu rozwijanie współpracy w obszarze edukacji, rynku pracy i gospodarki, wymiana dobrych praktyk oraz podejmowania inicjatyw w obszarze doradztwa zawodowego.



5. Dnia 21.10.2024 r. zorganizowano konferencję pt. „Technologia informatyczna w nauce i pracy – korzyści i zagrożenia”. Z uwagi na tematykę poruszaną podczas konferencji dot. technologii informatycznej i jej oddziaływania na życie każdego człowieka, do udziału w wydarzeniu zaproszono grono osób m.in. reprezentujących środowiska senioralne (50+), mieszkańców powiatu w wieku przedemerytalnym i emerytalnym oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych z obszaru powiatu głubczyckiego.



6. Kolejnym spotkaniem zorganizowanym przez urząd było spotkanie edukacyjno – sieciujące, które miało miejsce 22.11.2024 r. w firmie tj. GALMET. Skierowane ono było do dyrektorów szkół podstawowych, ponadpodstawowych, doradców zawodowych oraz przedstawicieli przedsiębiorstw oraz instytucji działających na terenie powiatu głubczyckiego. Celem spotkania była wymiana dobrych praktyk, rozwijanie współpracy w zakresie doradztwa zawodowego realizowanego na terenie powiatu głubczyckiego. Istotnym elementem było m.in. zainicjowanie tzw. „Dnia zawodowca” w ramach którego, uczniowie szkół podstawowych i ponadpodstawowych będą mieli możliwość zapoznania się z funkcjonowaniem lokalnych firm, nawiązaniem kontaktów z pracodawcami oraz kierunkiem i charakterystyką ich działania.

7.



8. 29.11.2024 r. odbyły się kolejne warsztaty „Głubczyckiego Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno – gospodarczego i tworzenia miejsc pracy w powiecie głubczyckim”. Spotkanie tradycyjnie odbyło się w Ratuszu Miejskim w Głubczycach było ono doskonałą okazją do zapoznania się z możliwościami uzyskania przez przedsiębiorców wsparcia finansowego z funduszy zewnętrznych, ukierunkowanych na rozwój lokalnych przedsiębiorstw jak również instytucji prowadzących swoją działalność na obszarze powiatu głubczyckiego.

Podczas warsztatów poruszono tematykę związaną z:

- kształceniem ustawicznym
- doradztwem zawodowym
- cyberbezpieczeństwem.



10. WYKAZ PODMIOTÓW , Z KTÓRYMI PUP GŁUBCZYCE ZAWARŁ UMOWY
NA ORGANIZACJĘ STAŻY W ROKU 2024.

Lp.	Wykaz pracodawców, z którymi zawarto umowy o organizację staży w 2024 r.	Liczba osób
1	Środowiskowy Dom Samopomocy	6
2	F.H. Dagmara Tomczak	4
3	Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach	3
4	Spółdzielnia Mieszkaniowa w Głubczycach	3
5	Starostwo Powiatowe w Głubczycach	3
6	Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Opolski Oddział Regionalny	2
7	Bank Spółdzielczy w Głubczycach	2
8	Cafe Paradiso Rafał Malik	2
9	Dekarstwo i Ciesielstwo Łyczkowski Konrad Łyczkowski	2
10	Elżbieta Małko-Kołodziej	2
11	Głubczyckie Towarzystwo Budownictwa Społecznego sp. z o.o.	2
12	Izba Administracji Skarbowej w Opolu	2
13	Marek Blukacz	2
14	Monika Hylak	2
15	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe „ROMKAS” s.c. Roman Hauptman Bogusława Hauptman	2
16	Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej w Głubczycach spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2
17	Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Głubczycach	2
18	Sąd Okręgowy w Opolu	2
19	Sklep Monopolowy Tadeusz Lachowicz	2
20	Zakład Pogrzebowy Zuzanna Soporowska	2
21	Zespół Szkół w Pietrowicach	2
22	Zespół Szkół Mechanicznych w Głubczycach	2
23	Agnieszka Kałwa „WSPOMNIENIE”	1
24	Akademia Piękna ALEKSANDRA SOBOLEWSKA-PTAK	1
25	ALICJA KULIG	1
26	AMENNO Wojciech Marko	1
27	Bank Spółdzielczy w Raciborzu	1

28	„BIOCHEM” S. Jabłoński, D. Czyż Spółka Jawna	1
29	Biuro Rachunkowe Arkadiusz Korus	1
30	CASTOR Sp. z o.o.	1
31	Małgorzata Maćkowiak 1) Firma Usługowo-Handlowa 2) Centrum Restauracyjno-Hotelowe FLORRES	1
32	Centrum Turystyczno Ubezpieczeniowo Kredytowe BOLO RAMA Bolesław Wysoczański	1
33	Dom Opieki „Spokojna Przysia II” Bożena Maćko	1
34	ELPA Arkadiusz Pal	1
35	EXPOL-BIS Lesław Majewski	1
36	FHU Agnieszka Malinowska	1
37	FHU Exellent Bartłomiej Kubiena	1
38	Firmą Handlowo Usługowa Anna Osipa	1
39	Firma Handlowo Usługowa „JACO” Jacek Kwiatkowski	1
40	FRUTAVITA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	1
41	Gminna Biblioteka Publiczna w Branicach	1
42	Gospodarstwo Ogrodnicze Kałwa Maciej	1
43	JAN-CAR AUTONAPRAWA Jan Gaczkowski	1
44	K&K GILBUD Krzysztof Gospodarczyk	1
45	Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Głubczycach Paweł Białoskórski Kancelaria Komornicza Nr II	1
46	„KRÓL” Spółka Cywilna Dorota Juraszek, Agnieszka Pawlisz	1
47	LODY U LEONKA ANDRZEJ KOWALSKI	1
48	Łukasz Grabowski „GRABOWSKI” USŁUGI ZIEMNE	1
49	MADAM STUDIO FERYZUR WIOLETA MOCH-WOJTOWICZ	1
50	MATBUD Mateusz Nowak	1
51	MET-KOL Mariusz Niemirowski	1
52	METRO-PLUS, Dariusz Dąbkowski	1
53	Miejski Ośrodek Kultury w Głubczycach	1
54	MORAWIEC TRANSPORT spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	1
55	Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska w Bieruniu	1
56	Opolski Ośrodek Doradztwa Rolniczego	1
57	OPOLSKIE STOWARZYSZENIE PRZYJACIOŁ ZWIERZĄT	1
58	Ośrodek Pomocy Społecznej w Głubczycach	1
59	Ośrodek Pomocy Społecznej w Branicach	1
60	PARAFIA RZYMSKO-KATOLICKA pw. Św. Tomasza Apostoła	1

61	PHU CAR Daniel Jeryński	1
62	PHU OLMIX Monika Chmielewska-Nobis	1
63	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Głubczycach	1
64	Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Głubczycach	1
65	P.P.H.U. Iwona Gawrońska MARKOWY CATERING	1
66	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe „SPAW-METAL” Danuta Pisarkiewicz	1
67	P.P.U.H "VITA" Marta Kitel	1
68	Pracownia Psychologiczna „PROFES” Angelika Skrzyp	1
69	Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe „RAKPOL” Bogusław Rak	1
70	Przedsiębiorstwo Usług Budowlanych „BUD-INŻ” Krzysztof Kozłowski	1
71	Przemysław Pisarkiewicz – PPUH „REMARKA PIS”	1
72	SAK, TATARA, TUŃSKI I PARTNERZY SPÓŁKA PARTNERSKA ADWOKATÓW	1
73	Salon Kosmetyczny „EWA” Ewa Krechowicz	1
74	Samorządowy Zakład Budżetowy Gospodarki Komunalnej w Branicach	1
75	Sklep Odzieżowy Dorota Lejczak	1
76	Sklep Spożywczo – Przemysłowy „U Heńka” Lesław Cieśla	1
77	„SOLIDUM” Piotr ZIEMKIEWICZ	1
78	Specjalistyczny Szpital im. Ks. Biskupa Józefa Nathana w Branicach	1
79	Spółdzielnia Socjalna „NIEZAPOMINAJKA”	1
80	Spółdzielnia Socjalna „PILSZCZANKA”	1
81	„STOL-ART-PROJEKT” Katarzyna Kobylańska	1
82	Stowarzyszenie Centrum Rozwoju Społeczno-Zawodowego „NAPRZECIW”	1
83	Studio Urody Karolina Marynowicz	1
84	TKALNIA - Centrum Kultury i Sportu w Kietrze	1
85	TOP GEN SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	1
86	Urząd Gminy w Branicach	1
87	Urząd Miejski w Kietrze	1
88	Usługi Budowlane Roman Mroczkowski	1
89	Usługi Komunalne spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Głubczycach	1
90	Zakład Produkcyjno-Handlowy „ERMET” Hipnarowicz Roman i Elżbieta	1
91	Zakład Usług Komunalnych spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	1
92	Zarząd Oświaty, Kultury i Sportu	1
93	Zespół Szkolno-Przedszkolny we Włodzieninie	1

94	Zespół Szkół Ogólnokształcących w Głubczycach	1
----	---	---

11. Wykaz pracodawców z którym zawarto umowy w ramach prac interwencyjnych w 2024r.

Lp.	Pracodawca	Liczba utworzonych stanowisk
1.	Głubczyckie Wodociągi i Kanalizacja Sp. z o.o.	2
2.	Dom Dziennego Pobytu w Głubczycach	1
3.	Zespół Szkół Mechanicznych w Głubczycach	1
4.	„AL-MAR” USŁUGI, TRANSPORT, HANDEL Marek Wiecha w Głubczycach	1
5.	Usługi Komunalne Sp. z o.o. w Głubczycach	3
6.	Samorządowy Zakład Budżetowy Gospodarki Komunalnej w Branicach	1
7.	Bank Spółdzielczy w Głubczycach	1

12. Wykaz pracodawców z którym zawarto umowy w ramach robót publicznych w 2024r.

Lp.	Pracodawca	Liczba utworzonych stanowisk
1.	Starostwo Powiatowe w Głubczycach	12
2.	Urząd Miejski w Kietrzu	6
3.	Zarząd Oświaty, Kultury i Sportu w Głubczycach	4
4.	Środowiskowy Dom Samopomocy w Nowych Gołuszowicach	2
5.	Szkoła Podstawowa nr 3 w Głubczycach	1
6.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Głubczycach	2
7.	Społeczno-Oświatowe Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Wsi w Bogdanowicach	1
8.	Szkoła Podstawowa w Branicach	3
9.	Publiczna Szkoła Podstawowa w Gołuszowicach	2
10.	Usługi Komunalne Sp. z o.o. w Głubczycach	10
11.	Centrum Wspierania Aktywności Społecznej INICJATYWA w Grobnikach	2
12.	Dom Dziennego Pobytu w Głubczycach	2
13.	Urząd Gminy w Branicach	2

14.	Centrum Kultury i Sportu w Kietrze	1
15.	Stowarzyszenie Przyjaciół Szkoły Podstawowej w Nasiedlu	3
16.	Publiczne Przedszkole w Branicach	2
17.	Stowarzyszenie na Rzecz Edukacji i Kultury w Pilszczu	2
18.	Zespół Szkół w Kietrze	1
19.	Zespół Szkolno-Przedszkolny w Baborowie	1
20.	Ośrodek Pomocy Społecznej w Branicach	1
21.	Stowarzyszenie Centrum Rozwoju Społeczno-Zawodowego „NAPRZECIW” w Głubczycach	1

13. Wykaz osób bezrobotnych, z którymi zawarto umowy na bon na zasiedlenie w 2024 r.

Lp.	Bon na zasiedlenie
	Imię i nazwisko
1.	Marcin Katra
2.	Martyna Jędrysek
3.	Krzysztof Ryziński
4.	Patryk Kowalski
5.	Maciej Krawiec
6.	Maria Liberska
7.	Kamila Kownacka
8.	Daria Kuriata
9.	Dawid Rudnicki
10.	Aleksandra Mazur
11.	Paulina Rzeźnik
12.	Sławomir Marek
13.	Marta Nawara
14.	Monika Daniłowicz
15.	Michał Waliduda
16.	Szymon Mikler
17.	Żaneta Michalska
18.	Mateusz Mielnik
19.	Dawid Olejnik
20.	Szymon Kuc
21.	Filip Kunc
22.	Katarzyna Rzym
23.	Karolina Tyburczy
24.	Mateusz Kawik
25.	Jakub Roliński
26.	Katarzyna Młot

27.	Tomasz Bednarz
28.	Małgorzata Bernaś

14. Wykaz osób bezrobotnych, z którymi zawarto umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2024 roku

l.p	Nazwisko Imię
1.	Balewicz Przemysław
2.	Bezpalko Wacław
3.	Bliźnicki Paweł
4.	Budzan Edyta
5.	Chwałko Dawid
6.	Drązek Paweł
7.	Dudek Marcin
8.	Fit Kacper
9.	Gajer Bartosz
10.	Garda Zuzanna
11.	Główka Izabela
12.	Godziek Aneta
13.	Hoffmann Daniel
14.	Horbijczuk Mateusz
15.	Jaroszewska Karolina
16.	Juchno Klaudia
17.	Jurkiewicz Oliwia
18.	Kacprzak Michał
19.	Konieczny Wojciech
20.	Kulikowski Mateusz
21.	Lalicki Gustaw
22.	Mierzwa-Turkowska Alicja
23.	Niżborska Paulina
24.	Nowak Bogusław
25.	Olchowik Wiktoria
26.	Ozdoba Ilona
27.	Potwora Bogusław
28.	Rogula Mieczysław
29.	Staśko Michał
30.	Stepków Weronika
31.	Szafrńska Amelia
32.	Szczygielski Tomasz
33.	Śniatowski Wojciech
34.	Talik – Madera Celina
35.	Tarnawska Justyna
36.	Tkaczyk Mateusz
37.	Treć Paweł
38.	Walecki Miłosz
39.	Wanicka Justyna
40.	Wdowikowska Joanna

41.	Węgrzyn Andrzej
42.	Zięba Mariusz

15. Wykaz pracodawców, z którymi zawarto umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2024 roku

Lp.	Pracodawca	Liczba utworzonych stanowisk pracy
1.	Dekarstwo i Ciesielstwo Łyczkowski Konrad Łyczkowski, Ściborzyce Małe	1
2.	Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe Michał Jakubowski, Kietrz	1
3.	Firma Handlowa „KALT i SZRON” S.C. Stanisław Błaszczok, Anna Hajka, Głubczyce	1
4.	BIURO RACHUNKOWE Barbara Czyżowicz, Głubczyce	1
5.	DARO – TRANSPORT SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, Gołuszowice	1
6.	MATEUSZ TOMCZAK TK ENERGIA, Głubczyce	2
7.	„ DĘBOS” sp. z o.o. , Głubczyce	1
8.	F.H.U. Zbigniew Mistrzak, Kietrz	2
9.	Firma Handlowo-Usługowa VIWA Witold Kaśków, Głubczyce	1
10.	F.H.U. "BILARTE" Alicja Grabowska, Głubczyce	1
11.	MET KOL Mariusz Niemirowski, Głubczyce	1
12.	PRZEDSIĘBIORSTWO HANDLOWO-USŁUGOWE MOCAR Irena Lasyk, Kietrz	2
13.	CREATIVE ATELIER Agnieszka Gorczowska, Baborów	1
14.	AGROTEAM KATOLIK SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, Kietrz	2
15.	Estetique Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Głubczyce	1
16.	RD Wind Service Roman Dębicki, Grobniki	1
17.	VINCENT - F.H.U. Jacek Bednarz, Głubczyce	1
18.	ZAKŁAD USŁUG KOMUNALNYCH SP. Z O.O. , Baborów	1
19.	"TBC" Tomasz Czyżowicz, Głubczyce	1
20.	P.P.H.U. Iwona Gawrońska MARKOWY CATERING, Rozumice	1
21.	BIURO RACHUNKOWE Barbara Czyżowicz, Głubczyce	1
22.	Salon Kosmetyczny "EWA" Ewa Krechowicz, Kietrz	1
23.	FRUTAVITA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, Kietrz	1
24.	MARIO-TERM Mariusz Domański, Włodzienin	1

POMOC DE MINIMIS

Pracodawcy, z którymi zawarto umowy w ramach prac interwencyjnych w 2024r.

Lp.	Pracodawca	Liczba utworzonych stanowisk
1.	Głubczyckie Wodociągi i Kanalizacja Sp. z o.o.	2
2.	„AL-MAR” USŁUGI, TRANSPORT, HANDEL Marek Wiecha w Głubczycach	1
3.	Usługi Komunalne Sp. z o.o. w Głubczycach	3
4.	Bank Spółdzielczy w Głubczycach	1
Suma:		7

Pracodawcy, z którymi zawarto umowy w ramach robót publicznych w 2024r.

Lp.	Pracodawca	Liczba utworzonych stanowisk
1.	Usługi Komunalne Sp. z o.o. w Głubczycach	10
Suma:		10